



BALANÇO SOCIAL 2024



TÍTULO

Balanço Social 2024 do Serviço Regional de Proteção Civil, IP-RAM

EDIÇÃO

2024

ELABORAÇÃO

Gabinete de Recursos Humanos

DATA DE ELABORAÇÃO

20 de fevereiro 2025

ENDEREÇO

Caminho do Pináculo, n.º 14, São Gonçalo

9060-236 Funchal

CONTACTOS

Telefone: 291 700 110

Email: srpc@madeira.gov.pt

<http://www.procivmadeira.pt/>

Índice

1. Nota introdutória	4
2. Estrutura Orgânica	4
3. Recursos humanos do SRPC, IP-RAM	5
3.1. Efetivos por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o Vínculo e Género	5
3.2. Distribuição dos trabalhadores por grupos/carreiras	6
3.3. Distribuição dos trabalhadores segundo o género	7
3.4. Estrutura etária	8
3.5. Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade	9
3.6. Estrutura habilitacional	10
4. Movimentos de pessoal	10
4.1. Entradas.....	10
4.2. Saídas.....	10
5. Alterações do posicionamento remuneratório/promoções dos trabalhadores.....	11
6. Modalidades de horário praticado.....	11
7. Ausências ao trabalho / Absentismo.....	12
7.1. Horas não trabalhadas em atividade sindical e greve.....	13
8. Encargos anuais com pessoal	13
9. Formação profissional	14
10. Encargos com prestações sociais	14
11. Relações profissionais	15
11.1. Disciplina	15
12. Indicadores	16
13. Considerações Finais	17
14. Anexos – Quadros do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M.....	18

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1 – Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género.....	6
Tabela 2 – Trabalhadores por grupos profissionais	7
Tabela 3 – Trabalhadores por género	7
Tabela 4 – Trabalhadores por estrutura etária	8
Tabela 5 – Trabalhadores em função da antiguidade	9
Tabela 6 – Estrutura Habilitacional (em 31 de dezembro de 2024)	10
Tabela 7 – Admissões durante o ano de 2024.....	10
Tabela 8 – Saídas durante o ano de 2024	11
Tabela 9 – Alterações do posicionamento remuneratório/promoções – 2024	11
Tabela 10 – Modalidades de horário praticado (em 31 de dezembro de 2024)	12
Tabela 11 – Absentismo – 2024	13
Tabela 12 – Horas não trabalhadas – 2024.....	13
Tabela 13 – Encargos com pessoal – 2024	13
Tabela 14 – Formação Profissional – 2024 – N.º de ações	14
Tabela 15 – Participantes e horas de formação por carreira – 2024.....	14
Tabela 16 – Encargos com prestações sociais – 2024.....	15
Tabela 17 – Indicadores do Balanço Social 2024	16

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 – Organograma srpc, ip-ram.....	5
Figura 2 - Efetivos por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o Vínculo e Género.....	6
Figura 3 - Distribuição por Género.....	7
Figura 4 - Evolução dos trabalhadores segundo o género - 2015-2024.....	8
Figura 5 - Distribuição dos Trabalhadores em Função da antiguidade	9

1. Nota introdutória

O presente Balanço Social do Serviço Regional de Proteção Civil, IP-RAM (SRPC, IP-RAM), reportado a 31 de dezembro de 2024, foi elaborado nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regulamenta a sua elaboração e estabelece a respetiva obrigatoriedade na Administração Pública, conjugado com o Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, que procedeu à sua adaptação à Região Autónoma da Madeira.

Enquanto instrumento de informação, planeamento e gestão, o Balanço Social permite caracterizar a realidade dos recursos humanos do Instituto através de indicadores relativos, designadamente, à estrutura do pessoal, idade, antiguidade, vínculos, carreiras, movimentos de pessoal, absentismo e formação profissional. A informação apurada possibilita ainda acompanhar a respetiva evolução, identificar tendências e apoiar a tomada de decisão e a definição de prioridades neste domínio.

Da análise dos dados referentes a 2024, destacam-se os seguintes elementos:

- Em 31 de dezembro de 2024, o SRPC, IP-RAM contava com 68 trabalhadores em efetivo exercício de funções;
- A idade média situava-se nos 47,38 anos, correspondendo a 48,30 anos nos homens e 45,80 anos nas mulheres;
- A antiguidade média era de 16,59 anos de serviço;
- Durante o ano registaram-se 2 entradas e 5 saídas, correspondendo a um saldo negativo de 3 trabalhadores.

O SRPC, IP-RAM é um instituto público integrado na administração indireta da Região Autónoma da Madeira, dotado de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, cuja missão consiste em prevenir os riscos inerentes a situações de acidente grave ou catástrofe e assegurar a resposta aos respetivos efeitos, socorrendo pessoas e protegendo bens.

Neste contexto, o Balanço Social constitui um instrumento de apoio à gestão estratégica dos recursos humanos, contribuindo para a identificação das necessidades do Instituto e para uma adequada afetação e valorização dos seus trabalhadores, em função das exigências decorrentes da prossecução da sua missão de serviço público.

2. Estrutura Orgânica

A atual organização do Serviço Regional de Proteção Civil, IP-RAM (SRPC, IP-RAM) decorre da terceira alteração à respetiva orgânica, aprovada pelo Decreto Legislativo Regional n.º 17/2022/M, de 25 de julho, publicado no Diário da República, 1.ª série, n.º 147, de 1 de agosto.

Os Estatutos do SRPC, IP-RAM foram aprovados pela Portaria n.º 247/2022, de 13 de maio, das Secretarias Regionais das Finanças e de Saúde e Proteção Civil, publicada no JORAM, I Série, n.º 86, de 18 de maio, a qual revogou a Portaria n.º 343/2019, de 7 de abril.

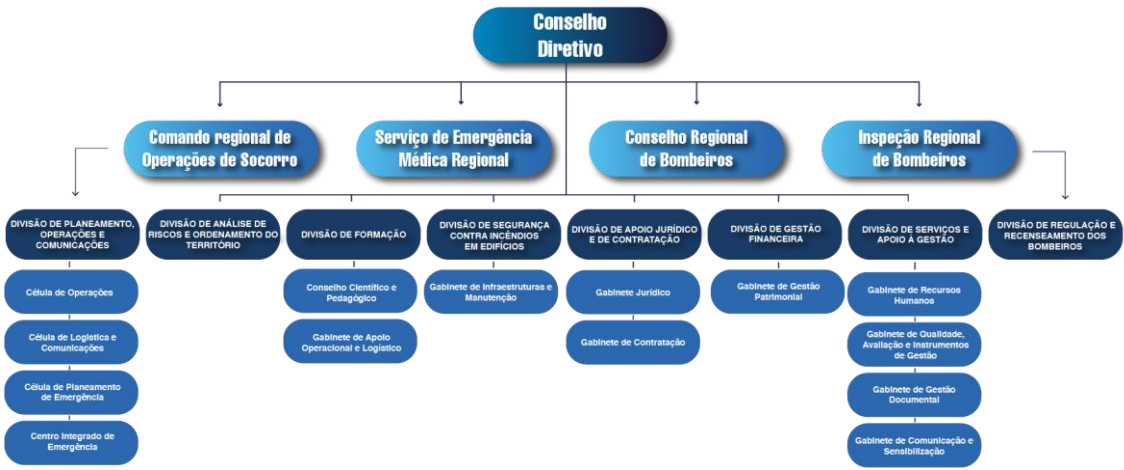


FIGURA 1 – ORGANOGAMA SRPC, IP-RAM

3. Recursos humanos do SRPC, IP-RAM

Em 31 de dezembro de 2024, o SRPC, IP-RAM contava com 68 trabalhadores em exercício efetivo de funções. Para efeitos de elaboração do Balanço Social, foram considerados os trabalhadores que, em 31 de dezembro de 2024, se encontravam efetivamente ao serviço do Instituto.

3.1. Efetivos por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o Vínculo e Género

O contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado constitui a modalidade de vínculo predominante, abrangendo 50 trabalhadores (73,5%). Seguem-se a comissão de serviço, com 11 trabalhadores (16,2%), a mobilidade, com 4 trabalhadores (5,9%), e outras situações, com 3 trabalhadores (4,4%).

RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Técnico Superior	Assist. Técnico	Assist. Operacional	Carreiras e categorias subsistentes	C. Corpos Especiais	Total
Totais Efetivos	H	7	17	12	6		1	43
	M	4	7	11	2	1		25
	T	11	24	23	8	1	1	68
CTFP - Contrato Trabalho em Funções Públicas por / Tempo Indeterminado	H		13	11	6		1	31
	M		7	9	2	1		19
	T	0	20	20	8	1	1	50

Comissão de Serviço	H	7						7
	M	4						4
	T	11	0	0	0	0	0	11
Mobilidade	H		1	1				2
	M			2				2
	T	0	1	3	0	0	0	4
Outros	H		3					3
	M							0
	T		3					3

TABELA 1 – TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VÍNCULO E GÊNERO

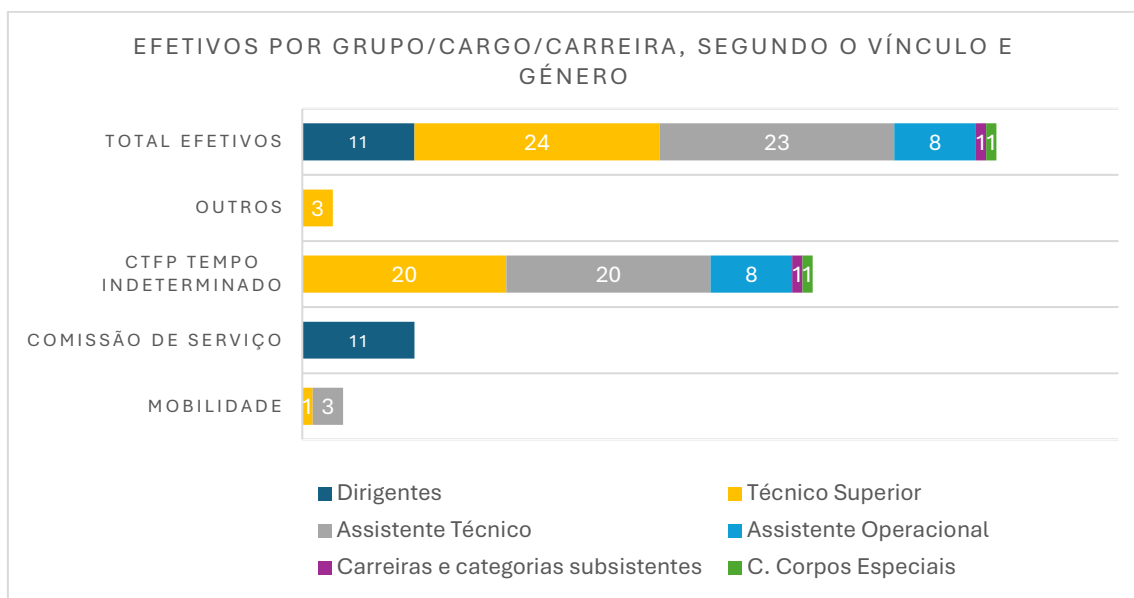


FIGURA 2 - EFETIVOS POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O VÍNCULO E GÊNERO

3.2. Distribuição dos trabalhadores por grupos/carreiras

No que respeita à distribuição por grupos profissionais, as carreiras de Assistente Técnico e de Técnico Superior apresentam maior representatividade, abrangendo, respetivamente, 23 (33,8%) e 24 trabalhadores (35,3%). Os Dirigentes correspondem a 16,2% (11 trabalhadores), seguindo-se os Assistentes Operacionais, com 11,8% (8 trabalhadores). As Carreiras e Categorias Subsistentes e as Carreiras e Corpos Especiais representam, respetivamente, 1 trabalhador (1,5%) cada.

Grupo/Carreira	N.º Trabalhadores	%
Dirigente	11	16,2%
Carreira de Técnico Superior	24	35,3%
Carreira de Assistente Técnico	23	33,8%
Carreira de Assistente Operacional	8	11,8%
Carreiras e Categorias Subsistentes	1	1,5%
Carreiras e Corpos Especiais	1	1,5%
Total	68	100%

TABELA 2 – TRABALHADORES POR GRUPOS PROFISSIONAIS

3.3. Distribuição dos trabalhadores segundo o género

Em 2024, o efetivo do SRPC, IP-RAM era constituído por 43 homens (63,2%) e 25 mulheres (36,8%), evidenciando uma distribuição relativamente equilibrada entre ambos os sexos, embora com ligeira predominância masculina.

Género	N.º	%
Homens	43	63,2%
Mulheres	25	36,8%
Total	68	100%

TABELA 3 – TRABALHADORES POR GÉNERO

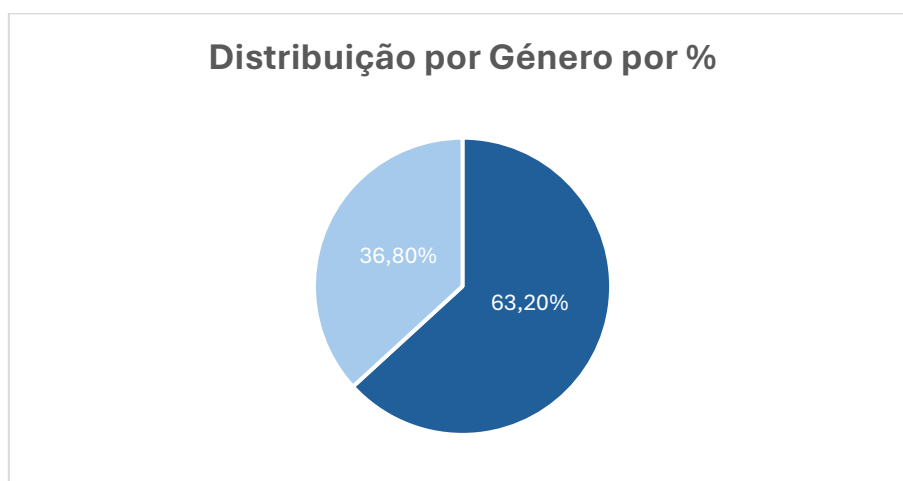


FIGURA 3 - DISTRIBUIÇÃO POR GÉNERO

- Homens: 43
- Mulheres: 25
- Total: 68 trabalhadores

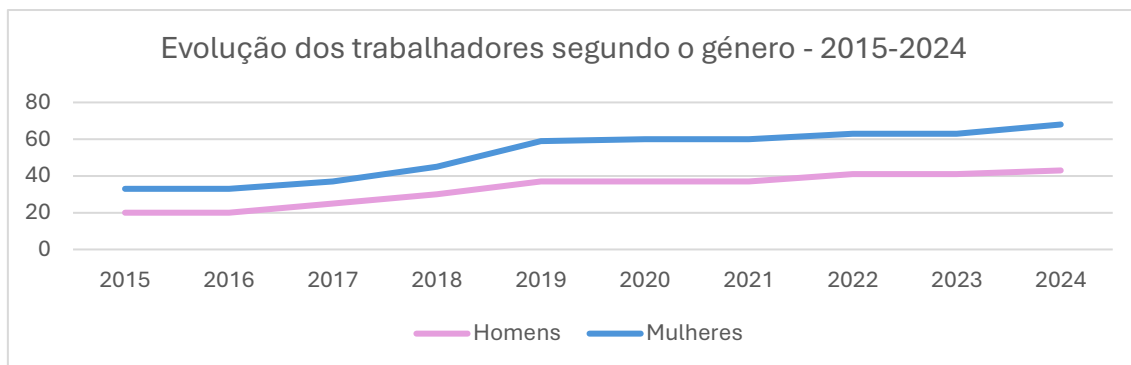


FIGURA 4 - EVOLUÇÃO DOS TRABALHADORES SEGUNDO O GÊNERO - 2015-2024

3.4. Estrutura etária

A estrutura etária do SRPC, IP-RAM apresenta uma idade média de 47,38 anos. De acordo com a distribuição por escalões etários, o grupo dos 50-54 anos é o mais representativo, com 12 trabalhadores (17,6%), seguindo-se o escalão dos 40-44 anos, com 11 trabalhadores (16,2%).

Os escalões dos 30-34 anos e dos 55-59 anos apresentam, ambos, 8 trabalhadores (11,8%), enquanto o escalão dos 35-39 anos reúne 7 trabalhadores (10,3%). Por sua vez, os escalões dos 60-64 anos e dos 65-69 anos representam, respetivamente, 7 trabalhadores (10,3%) e 6 trabalhadores (8,8%).

Os escalões etários com menor representatividade são os 25-29 anos, com 3 trabalhadores (4,4%), e o escalão até aos 24 anos, com apenas 1 trabalhador (1,5%). Não se registam trabalhadores com 70 ou mais anos.

Relativamente ao gênero, a idade média dos homens situa-se nos 48,30 anos, enquanto a das mulheres é de 45,80 anos, registando-se uma idade média inferior entre as trabalhadoras.

No total, o SRPC, IP-RAM é constituído por 68 trabalhadores, dos quais 43 são homens e 25 são mulheres.

Escalão Etário	Homens	Mulheres	Total	%
Até 24 anos	0	1	1	1,5%
25-29	2	1	3	4,4%
30-34	4	4	8	11,8%
35-39	4	3	7	10,3%
40-44	9	2	11	16,2%
45-49	3	2	5	7,4%
50-54	7	5	12	17,6%
55-59	4	4	8	11,8%
60-64	6	1	7	10,3%
65-69	4	2	6	8,8%
70 e mais	0	0	0	0,0%
Total Global	43	25	68	100%

TABELA 4 – TRABALHADORES POR ESTRUTURA ETÁRIA

3.5. Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade

No final de 2024, o grupo mais representativo correspondia aos trabalhadores com 5 a 9 anos de antiguidade, com 20 trabalhadores (29,4%), seguindo-se os trabalhadores com até 5 anos, com 14 trabalhadores (20,6%). Destacam-se ainda os trabalhadores com mais de 36 anos de antiguidade, que representam 12 trabalhadores (17,6%). No total, o SRPC, IP-RAM contava com 68 trabalhadores, dos quais 43 homens e 25 mulheres.

A antiguidade média global dos trabalhadores era de 16,59 anos, sendo de 17,74 anos nos homens e de 14,60 anos nas mulheres.

No conjunto, os trabalhadores com até 9 anos de antiguidade representam 50,0% do efetivo, correspondendo a 34 dos 68 trabalhadores, enquanto os restantes 34 trabalhadores se distribuem pelos escalões de antiguidade superiores.

Antiguidade	Homens	Mulheres	Total	%
Até 5 anos	7	7	14	20,6%
5-9 anos	12	8	20	29,4%
10-14 anos	4	0	4	5,9%
15-19 anos	3	1	4	5,9%
20-24 anos	4	2	6	8,8%
25-29 anos	1	1	2	2,9%
30-35 anos	4	2	6	8,8%
Mais de 36 anos	8	4	12	17,6%
Total	43	25	68	100%

TABELA 5 – TRABALHADORES EM FUNÇÃO DA ANTIGUIDADE

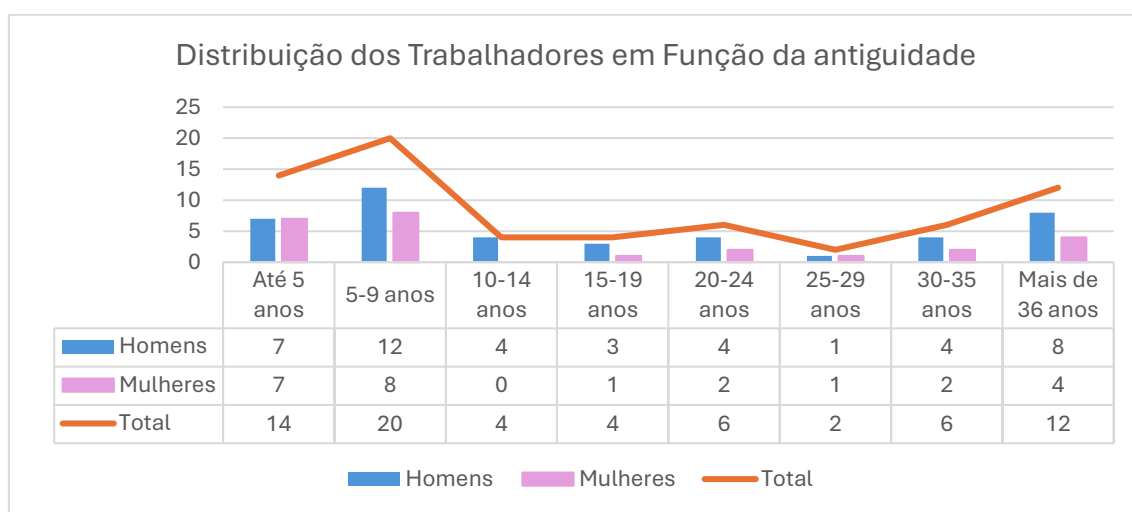


FIGURA 5 - DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES EM FUNÇÃO DA ANTIGUIDADE

3.6. Estrutura habilitacional

Quanto às habilitações académicas, verifica-se uma predominância da licenciatura, detida por 32 trabalhadores (47,1%), seguindo-se o 12.º ano de escolaridade, com 17 trabalhadores (25%), e o mestrado, com 5 trabalhadores (7,4%). Esta distribuição evidencia um nível de qualificação relevante dos recursos humanos, destacando-se a expressão dos trabalhadores com formação superior, em consonância com a natureza técnica e especializada de uma parte significativa das funções prosseguidas pelo SRPC, IP-RAM.

Habilitação	Homens	Mulheres	Total	%
Até 4 anos de escolaridade	1	0	1	1,5%
6 anos de escolaridade	3	1	4	5,9%
9 anos de escolaridade	6	1	7	10,3%
11 anos de escolaridade	0	2	2	2,9%
12 anos de escolaridade	9	8	17	25,0%
Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
Licenciatura	22	10	32	47,1%
Mestrado	2	3	5	7,4%
Doutoramento	0	0	0	0%
Total	43	25	68	100%

TABELA 6 – ESTRUTURA HABILITACIONAL (EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024)

4. Movimentos de pessoal

4.1. Entradas

Em 2024, registaram-se 2 entradas de trabalhadores no SRPC, IP-RAM, ambas na carreira de Técnico Superior, mediante contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Modalidade de Admissão	Dirigente	Téc. Sup.	Assist. Téc.	Outros	Total
Nomeação	0	0	0	0	0
Contrato tempo indeterminado	0	2	0	0	2
Contrato a termo	0	0	0	0	0
Outros (comissão de serviço)	0	0	0	0	0
Total	0	2	0	0	2

TABELA 7 – ADMISSÕES DURANTE O ANO DE 2024

4.2. Saídas

Em 2024, registaram-se 5 saídas de trabalhadores, correspondendo a 3 Assistentes Técnicos, 1 Assistente Operacional e 1 trabalhador integrado nas Carreiras e Categorias Subsistentes. Todas as saídas ocorreram por reforma/aposentação.

Modalidade de Saída	Dirigente	Téc. Sup.	Assist. Téc.	Assist. Op.	Carreiras e categorias subsistentes	Total
Com nomeação	0	0	0	0	0	0
Com contrato (incl. aposentação)	0	0	3	1	1	5
Outros (mobilidade/exoneração)	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	3	1	1	5

TABELA 8 – SAÍDAS DURANTE O ANO DE 2024

5. Alterações do posicionamento remuneratório/promoções dos trabalhadores

Em 2024, concretizaram-se 15 alterações de posicionamento remuneratório, abrangendo 3 Técnicos Superiores, 9 Assistentes Técnicos e 3 Assistentes Operacionais.

Tipo	Dirigente	Téc. Sup.	Assist. Téc.	Assist. Op.	Total
Alterações posicionamento remuneratório	0	3	9	3	15
Promoções (Carreiras e categorias subsistentes, Carreiras e Corpos especiais)	0	0	0	0	0
Total	0	3	9	3	15

TABELA 9 – ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES – 2024

6. Modalidades de horário praticado

Em 2024, o SRPC, IP-RAM apresentava diferentes modalidades de horário de trabalho, ajustadas à natureza das funções desempenhadas. O horário rígido abrangia 32 trabalhadores (47,1%), constituindo a modalidade predominante, seguindo-se o trabalho por turnos, com 16 trabalhadores (23,5%), associado às necessidades de funcionamento permanente de determinadas áreas operacionais. A isenção de horário de trabalho abrangia 11 trabalhadores (16,2%). A jornada contínua aplicava-se a 6 trabalhadores (8,8%), enquanto o regime de trabalhador-estudante abrangia 2 trabalhadores (2,9%). O horário desfasado abrangia 1 trabalhador (1,5%). Não se registavam trabalhadores abrangidos pelo regime de horário flexível.

Modalidade	N.º Trabalhadores	%
Horário rígido	32	47,1%
Horário flexível	0	0,0%
Horário desfasado	1	1,5%
Jornada contínua	6	8,8%
Trabalho por turnos	16	23,5%
Trabalhador-Estudante	2	2,9%
Isenção de horário	11	16,2%
Total	68	100,0%

TABELA 10 – MODALIDADES DE HORÁRIO PRATICADO (EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024)

7. Ausências ao trabalho / Absentismo

Em 2024, registaram-se 1.856 dias de ausência ao trabalho no SRPC, IP-RAM. A doença constituiu o principal motivo de ausência, com 1.076 dias (58,0%), seguindo-se a assistência a familiares, com 391 dias (21,1%), e a parentalidade, com 271 dias (14,6%). Registaram-se ainda ausências por trabalhador-estudante, com 32 dias (1,7%), doença prolongada, com 30 dias (1,6%), falecimento de familiar, com 27 dias (1,5%), e casamento, com 15 dias (0,8%). Os restantes motivos apresentaram valores residuais.

Quanto à distribuição por sexo, os homens registaram 1.043 dias de ausência (56,2%) e as mulheres 813 dias (43,8%). Considerando a composição do efetivo, constituído por 43 homens (63,2%) e 25 mulheres (36,8%), a distribuição dos dias de ausência deve ser analisada tendo em conta esta diferença na composição do efetivo.

A doença representou o principal motivo de ausência em ambos os sexos, com 894 dias entre os homens e 182 dias entre as mulheres. Na assistência a familiares, verifica-se uma maior concentração dos dias de ausência entre as mulheres, com 370 dias, face a 21 dias entre os homens. Na parentalidade, registaram-se 61 dias entre os homens e 210 dias entre as mulheres.

Motivo de Ausência	Homens	Mulheres	Total	%
Casamento	15	0	15	0,8%
Parentalidade (maternidade/paternidade)	61	210	271	14,6%
Nascimento	0	0	0	0,0%
Falecimento de familiar	7	20	27	1,5%
Doença	894	182	1076	58,0%
Doença prolongada	30	0	30	1,6%
Assistência a familiares	21	370	391	21,1%
Trabalhador-estudante	2	30	32	1,7%
Por conta do período de férias	0	1	1	0,1%

Por perda de vencimento	2	0	2	0,1%
Cumprimento de pena disciplinar	0	0	0	0,0%
Injustificadas	0	0	0	0,0%
Outras	11	0	11	0,6%
Total	1043	813	1856	100,0%

TABELA 11 – ABSENTISMO – 2024

7.1. Horas não trabalhadas em atividade sindical e greve

Em 2024, não se registaram horas não trabalhadas por motivo de atividade sindical no SRPC, IP-RAM. Relativamente ao exercício do direito à greve, contabilizaram-se 14 horas não trabalhadas, respeitantes exclusivamente a trabalhadores do sexo masculino da carreira de Técnico Superior.

Motivo	Homens	Mulheres	Total
Atividade sindical	0	0	0
Greve	14	0	14
Total	14	0	14

TABELA 12 – HORAS NÃO TRABALHADAS – 2024

8. Encargos anuais com pessoal

Em 2024, os encargos com pessoal do SRPC, IP-RAM ascenderam a 1.558.088,55 euros, correspondendo à remuneração base a 71,1% desse montante. Entre os restantes encargos, destacam-se o trabalho por turnos, no valor de 33.468,30 euros, o trabalho suplementar, com 12.170,07 euros, e o trabalho prestado em dias de descanso semanal, complementar e feriados, que totalizou 23.049,99 euros.

Encargos com Pessoal	Valor (euros)
Remuneração base	1.108.518,33
Trabalho suplementar	12.170,07
Trabalho noturno	–
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	23.049,99
Disponibilidade permanente	–
Trabalho por turnos	33.468,30
Abono para falhas	–
Ajudas de custo	2.946,63
Representação	41.411,12
Secretariado	1.271,26
Outros	335.252,85
Total	1.558.088,55
Leque salarial líquido (maior/menor rem. base líquida)	4,09

TABELA 13 – ENCARGOS COM PESSOAL – 2024

9. Formação profissional

Em 2024, realizaram-se 152 ações de formação, das quais 145 com duração inferior a 30 horas, 5 entre 30 e 59 horas e 2 entre 60 e 119 horas, num total de 1.256,5 horas de formação.

A formação envolveu 149 participações, verificando-se múltiplas participações por trabalhador.

Registaram-se 97 participações em formação interna e 52 em formação externa.

Indicador	< 30h	30-59h	60-119h	≥ 120h	Total
Número total de ações	145	5	2	0	152
Ações internas	100	0	0	0	100
Ações externas	45	5	2	0	52

TABELA 14 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL – 2024 – N.º DE AÇÕES

Carreira	N.º Participantes	Horas Totais	Horas Internas	Horas Externas
Dirigente	33	327	84	243
Carreira de Técnico Superior	51	467	159	308
Carreira de Assistente Técnico	26	197.5	72.5	125
Carreira de Assistente Operacional	7	36	22	14
Carreiras e Cat. Subsistentes	9	77	46	31
Carreiras e Corpos Especiais	0	0	0	0
Carreiras Médicas	0	0	0	0
Carreiras de Enfermagem	0	0	0	0
Outros	23	152	152	0
Total	149	1256.5	535.5	721

TABELA 15 – PARTICIPANTES E HORAS DE FORMAÇÃO POR CARREIRA – 2024

10. Encargos com prestações sociais

Em 2024, a despesa com prestações sociais ascendeu a 73.878,63 euros, dos quais 72.372,00 euros respeitaram ao subsídio de refeição. As restantes prestações sociais totalizaram 1.506,63 euros.

Prestação Social	Valor (euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	–
Abono de família	–
Subsídio de educação especial	–
Subsídio mensal vitalício	–
Subsídio de funeral	–
Subsídio de refeição	72.372,00

Subsídio por morte	–
Outras	1.506,63
Total	73.878,63

TABELA 16 – ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS – 2024

11. Relações profissionais

No final de 2024, o SRPC, IP-RAM contava com 3 trabalhadores sindicalizados, correspondendo a 4,4% do efetivo.

11.1. Disciplina

Em 2024, não foram decididos processos disciplinares no SRPC, IP-RAM.

12. Indicadores

Indicador	Fórmula (resumo)	Valor 2024
Taxa de Feminização	$(\text{N}^{\circ} \text{ trabalhadores sexo feminino} / \text{Total efetivos}) \times 100$	36,8%
Rácio de Trabalhadores por Dirigente	$(\text{Total efetivos} / \text{N}^{\circ} \text{ de dirigentes})$	6,18 trabalhadores por dirigente
Taxa de Dirigentes	$(\text{N}^{\circ} \text{ de dirigentes} / \text{Total de efetivos}) \times 100$	16,2%
Idade Média	$\text{Somatório das idades} / \text{Total de efetivos}$	47,4 anos
Taxa de Envelhecimento	$(\text{Efetivos com idade} \geq 55 / \text{Total efetivos}) \times 100$	30,88%
Nível Médio de Antiguidade	$\text{Somatório das antiguidades} / \text{Total de efetivos}$	16,6 anos
Taxa de Habilitação Superior	$(\text{Licenciatura} + \text{Mestrado} + \text{Doutoramento} / \text{Total efetivos}) \times 100$	54,4%
Taxa de Trabalhadores Portadores de Deficiência	$(\text{N}^{\circ} \text{ portadores deficiência} / \text{Total efetivos}) \times 100$	0%
Taxa de Admissões	$(\text{Total admissões} / \text{Total efetivos}) \times 100$	2,9%
Taxa de Saídas	$(\text{Total saídas} / \text{Total efetivos}) \times 100$	7,4%
Taxa de Reposição	$(\text{N}^{\circ} \text{ entraram} / \text{N}^{\circ} \text{ saíram}) \times 100$	40%
Leque Salarial Líquido	$\text{Maior rem. base líquida} / \text{Menor rem. base líquida}$	4,09
Remuneração Base Média Anual	$\text{Total encargos rem. base} / \text{Total efetivos}$	16 301,74 €
Taxa de Participação em Formação	$(\text{Total participantes} / \text{Total efetivos}) \times 100$	219,12%

TABELA 17 – INDICADORES DO BALANÇO SOCIAL 2024

13. Considerações Finais

Em síntese, da análise dos principais indicadores do Balanço Social de 2024 do Serviço Regional de Proteção Civil, IP-RAM, destacam-se os seguintes resultados:

- Em 31 de dezembro de 2024, o SRPC, IP-RAM contava com 68 trabalhadores em exercício efetivo de funções;
- O contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado constituía a modalidade de vínculo predominante, abrangendo 50 trabalhadores (73,5%);
- As mulheres representavam 36,8% do efetivo, correspondendo a 25 trabalhadoras;
- A carreira de Técnico Superior era a mais representativa, com 24 trabalhadores (35,3%);
- A idade média situava-se nos 47,4 anos, registando-se uma taxa de envelhecimento de 30,8%;
- A antiguidade média era de 16,6 anos de serviço;
- Os trabalhadores com habilitação de nível superior representavam 54,4% do efetivo, sendo a licenciatura o grau académico predominante (47,1%);
- Registaram-se 2 entradas e 5 saídas, correspondendo a um saldo líquido negativo de 3 trabalhadores;
- O horário rígido (47,1%) e o trabalho por turnos (23,5%) constituíam as modalidades de horário mais representativas;
- Foram contabilizadas 1.049 horas de trabalho suplementar e 1.712 horas de trabalho prestado em dias de descanso complementar, semanal e feriados;
- Os encargos com pessoal ascenderam a 1.558.088,55 €, situando-se a remuneração base média anual em 16.301,74 €;
- Em 2024, realizaram-se 152 ações de formação, das quais 145 com duração inferior a 30 horas, 5 entre 30 e 59 horas e 2 entre 60 e 119 horas, num total de 1.256,5 horas de formação.

14. Anexos – Quadros do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M

1	RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	7	17	12	6	0	1	0	0	0	0	43
		M	4	7	11	2	1	0	0	0	0	0	25
		T	11	24	23	8	1	1	0	0	0	0	68
1.1.1	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H		13	11	6		1					31
		M		7	9	2	1						19
		T	0	20	20	8	1	1	0	0	0	0	50
1.1.2	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	7										7
		M	4										4
		T	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
1.1.5	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H		1	1								2
		M			2								2
		T	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4
1.1.6	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.7	Outros	H		3									3
		M											0
		T	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos	0	1	1
	25-29	2	1	3
	30-34	4	4	8
	35-39	4	3	7
	40-44	9	2	11
	45-49	3	2	5
	50-54	7	5	12
	55-59	4	4	8
	60-64	6	1	7
	65-69	4	2	6
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	<u>Soma das idades</u> efectivos	Total de 47,38235294	68
	Nível médio etário masculino =	48,30232558		
	Nível médio etário feminino =	45,8		

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	7	7	14	1	5	4	4	0	0					14
	5-9	12	8	20	4	9	6	1	0	0					20
	10-14	4	0	4	1	3	0	0	0	0					4
	15-19	3	1	4	1	2	1	0	0	0					4
	20-24	4	2	6	2	2	0	1	0	1					6
	25-29	1	1	2	1	0	1	0	0	0					2
	30-35	4	2	6	0	2	3	1	0	0					6
	Mais de 36	8	4	12	1	1	8	1	1	0					12
1.5	Nível médio de antiguidade:	<u>Soma das antiguidades</u> Total de efectivos =													16,58 824
	Nível médio de antiguidade masculino =														17,74 419
	Nível médio de antiguidade feminino =														14,6

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores com deficiência	Homens	Mulheres	Total
1.7.1	Trabalhadores com deficiência			0

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade	1	0	1	1%
	6 anos de escolaridade	3	1	4	6%
	9 anos de escolaridade	6	1	7	10%
	11 anos de escolaridade	0	2	2	3%
	12 anos de escolaridade	9	8	17	25%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0%
	Licenciatura	22	10	32	47%
	Mestrado	2	3	5	7%
	Doutoramento	0	0	0	0%

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H	2									2
		M										0
		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H		2	1							3
		M		1		1						2
		T	0	0	3	1	1	0	0	0	0	5
1.10.3	Outros	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total	0	0	3	1	1	0	0	0	0	0	5

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento											0
1.11.2	Exoneração											0
1.11.3	Aposentação											0
1.11.4	Limite de idade											0
1.11.5	Aposentação compulsiva											0
1.11.6	Demissão											0
1.11.7	Mútuo acordo											0
1.11.8	Outros											0
1.11.9	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade	0	0	3	1	1	0	0	0	0	0	5
1.12.1.1	Falecimento											0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação			3	1	1						5
1.12.1.3	Outras causas de caducidade											0
1.12.2	Revogação											0
1.12.3	Resolução											0
1.12.4	Denúncia											0
1.12.5	Outros											0
1.12.6	Total	0	0	3	1	1	0	0	0	0	0	5

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		

1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H	-	2	5	3	-	-	-	-	-	10
		M		1	4							5
		T	0	3	9	3	0	0	0	0	0	15
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL		0	3	9	3	0	0	0	0	0	15

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido		17	5	8	1	1					32
1.15.2	Horário flexível											0
1.15.3	Horário desfasado		1									1
1.15.4	Jornada contínua		5	1								6
1.15.5	Trabalho por turnos		0	16								16
1.15.6	Trabalhador-estudante		1	1								2
1.15.7	Tempo parcial											0
1.15.8	Iserção de horário	11										11
1.15.9	Adaptabilidade											0
1.15.10	Teletrabalho											0
1.15.11	Total	11	24	23	8	1	1	0	0	0	0	68

1.16	TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
1.16.1	Trabalho suplementar	H	875
		M	174
		T	1049
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	0
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	491,5
		M	80,5
		T	572
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	339,5
		M	37
		T	376,5
1.16.7	Em dias feriados	H	589
		M	174,5
		T	763,5

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.17.1	Casamento	H	15									15
		M										0
		T	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H	8	53								61
		M	210									210
		T	0	218	53	0	0	0	0	0	0	271
1.17.3	Nascimento	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H	7									7
		M		20								20
		T	0	7	20	0	0	0	0	0	0	27
1.17.5	Doença	H	67	81	436	310						894
		M		182								182
		T	67	81	618	310	0	0	0	0	0	1076
1.17.6	Doença prolongada	H			30							30
		M										0
		T	0	0	0	30	0	0	0	0	0	30
1.17.7	Assistência a a familiares	H	3	18								21
		M	8	7	355							370
		T	11	25	355	0	0	0	0	0	0	391
1.17.8	Trabalhador-estudante	H	2									2
		M	16	14								30
		T	0	18	14	0	0	0	0	0	0	32
1.17.9	Por conta do período de férias	H										0
		M			1							1
		T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.17.10	Por perda de vencimento	H	2									2
		M										0

		T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H		4	5	1		1					11
		M											0
		T	0	4	5	1	0	1	0	0	0	0	11
1.17.14	Total	H	70	137	494	341	0	1	0	0	0	0	1043
		M	8	233	571	1	0	0	0	0	0	0	813
		T	78	370	1065	342	0	1	0	0	0	0	1856

1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.18.1	Actividade sindical	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.18.2	Greve	H	14									14
		M										0
		T	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 108 518,33
2.2	Trabalho suplementar	12 170,07
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	23 049,99
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	

2.9	Trabalho por turnos	33 468,30
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	2 946,63
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	41 411,12
2.15	Secretariado	1 271,26
2.16	Outros	335 252,85
2.17	Total	1558088,55
2.18	$\frac{\text{Leque salarial líquido: Maior remuneração base líquida}}{\text{Menor remuneração base líquida}} = 4,09$	

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0				0			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0				0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0				0			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
-----	---	--

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL				
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
4.1	Número total de acções	145	5	2	0
4.1.1	Número de acções internas	100			
4.1.2	Número de acções externas	45	5	2	

	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnica superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	33	51	26	7	9	0	0	0	0	23	149
4.2.1	Número de participantes em ações internas	16	32	13	6	7					23	97
4.2.2	Número de participantes em ações externas	17	19	13	1	2					0	52
4.3	Número total de horas	327	467	197,5	36	77	0	0	0	0	152	1256,5
4.3.1	Número de horas em ações internas	84	159	72,5	22	46					152	535,5
4.3.2	Número de horas em ações externas	243	308	125	14	31					0	721
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros					
4.4.1	Custos em ações internas	140,64	262,05130,4641,18112,05				95,58274,641056,6					
4.4.2	Custos em ações externas	295	0000				295					

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	
5.2	Abono de família	
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	72372
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	1 507
5.9	PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	3
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	