



# BALANÇO SOCIAL 2025



## FICHA TÉCNICA

### TÍTULO

Balanço Social 2025

### EDIÇÃO

2026

### ELABORAÇÃO

Gabinete de Recursos Humanos da Divisão de Serviços de Apoio à Gestão

### DATA DE ELABORAÇÃO

12 de março 2026

### ENDEREÇO

Caminho do Pináculo, n.º 14, São Gonçalo

9060-236 Funchal

### CONTACTOS

Telefone: 291 700 110

Email: [srpc@madeira.gov.pt](mailto:srpc@madeira.gov.pt)

<http://www.procivmadeira.pt/>

## Índice

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Nota introdutória .....                                                                 | 5  |
| 2. Estrutura Orgânica .....                                                                | 5  |
| 3. Recursos humanos do SRPC, IP-RAM .....                                                  | 6  |
| 3.1. Efetivos por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o Vínculo e Género .....                   | 6  |
| Quadro 1 – Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género..... | 7  |
| 3.2. Distribuição dos trabalhadores por grupos/carreiras .....                             | 7  |
| 3.3. Distribuição dos trabalhadores segundo o género .....                                 | 7  |
| 3.4. Estrutura etária .....                                                                | 8  |
| 3.5. Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade .....                            | 9  |
| 3.6. Estrutura habilitacional .....                                                        | 10 |
| 4. Movimentos de pessoal .....                                                             | 10 |
| 4.1. Entradas.....                                                                         | 10 |
| 4.2. Saídas.....                                                                           | 10 |
| 5. Alterações do posicionamento remuneratório/promoções dos trabalhadores.....             | 11 |
| 6. Modalidades de horário praticado.....                                                   | 11 |
| 7. Ausências ao trabalho / Absentismo.....                                                 | 12 |
| 7.1. Horas não trabalhadas em atividade sindical e greve.....                              | 12 |
| 8. Encargos anuais com pessoal .....                                                       | 12 |
| 9. Formação profissional .....                                                             | 13 |
| 10. Encargos com prestações sociais .....                                                  | 14 |
| 11. Relações profissionais .....                                                           | 14 |
| 11.1. Disciplina .....                                                                     | 14 |
| 12. Indicadores.....                                                                       | 15 |
| 13. Considerações Finais .....                                                             | 16 |
| 14. Anexos – Quadros do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M.....                    | 17 |

## Índice de Tabelas

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabela 1 – Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género..... | 7  |
| Tabela 2 – <i>Trabalhadores por grupos profissionais</i> .....                             | 7  |
| Tabela 3 – <i>Trabalhadores por género</i> .....                                           | 8  |
| Tabela 4 – <i>Trabalhadores por estrutura etária</i> .....                                 | 9  |
| Tabela 5 – <i>Trabalhadores em função da antiguidade</i> .....                             | 9  |
| Tabela 6 – <i>Estrutura Habilitacional (em 31 de dezembro de 2025)</i> .....               | 10 |
| Tabela 7 – <i>Admissões durante o ano de 2025</i> .....                                    | 10 |
| Tabela 8 – <i>Saídas durante o ano de 2025</i> .....                                       | 11 |
| Tabela 9 – <i>Alterações do posicionamento remuneratório/promoções – 2025</i> .....        | 11 |
| Tabela 10 – <i>Modalidades de horário praticado (em 31 de dezembro de 2025)</i> .....      | 12 |
| Tabela 11 – <i>Absentismo – 2025</i> .....                                                 | 12 |
| Tabela 12 – <i>Horas não trabalhadas – 2025</i> .....                                      | 12 |
| Tabela 13 – <i>Encargos com pessoal – 2025</i> .....                                       | 13 |
| Tabela 14 – <i>Formação Profissional – 2025 – N.º de ações</i> .....                       | 13 |
| Tabela 15 – <i>Participantes e horas de formação por carreira – 2025</i> .....             | 14 |
| Tabela 16 – <i>Encargos com prestações sociais – 2025</i> .....                            | 14 |

## Índice de Figuras

|                                                                               |   |
|-------------------------------------------------------------------------------|---|
| Figura 1 – Organograma SRPC, IP-RAM.....                                      | 6 |
| Figura 2 - Efetivos por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o Vínculo e Género..... | 7 |
| Figura 3 - Distribuição por Género.....                                       | 8 |
| Figura 4 - Evolução dos trabalhadores segundo o género - 2015-2025.....       | 8 |
| Figura 5 - Distribuição dos Trabalhadores em Função da antiguidade .....      | 9 |

## 1. Nota introdutória

O presente Balanço Social do Serviço Regional de Proteção Civil, IP-RAM (SRPC, IP-RAM), reportado a 31 de dezembro de 2025, foi elaborado nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que regulamenta a sua elaboração e estabelece a respetiva obrigatoriedade na Administração Pública, conjugado com o Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, que procedeu à sua adaptação à Região Autónoma da Madeira.

Enquanto instrumento de informação, planeamento e gestão, o Balanço Social permite caracterizar a realidade dos recursos humanos do Instituto através de indicadores relativos, designadamente, à estrutura do pessoal, idade, antiguidade, vínculos, carreiras, movimentos de pessoal, absentismo e formação profissional. A informação apurada possibilita ainda acompanhar a respetiva evolução, identificar tendências e apoiar a tomada de decisão e a definição de prioridades neste domínio.

Da análise dos dados referentes a 2025, destacam-se os seguintes elementos:

- Em 31 de dezembro de 2025, o SRPC, IP-RAM contava com 76 trabalhadores em efetivo exercício de funções;
- A idade média situava-se nos 43,41 anos, correspondendo a 46,41 anos nos homens e 39,89 anos nas mulheres;
- A antiguidade média era de 12,07 anos de serviço;
- Durante o ano registaram-se 18 entradas e 5 saídas, correspondendo a um saldo positivo de 13 trabalhadores.

O SRPC, IP-RAM é um instituto público integrado na administração indireta da Região Autónoma da Madeira, dotado de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, cuja missão consiste em prevenir os riscos inerentes a situações de acidente grave ou catástrofe e assegurar a resposta aos respetivos efeitos, socorrendo pessoas e protegendo bens.

Neste contexto, o Balanço Social constitui um instrumento de apoio à gestão estratégica dos recursos humanos, contribuindo para a identificação das necessidades do Instituto e para uma adequada afetação e valorização dos seus trabalhadores, em função das exigências decorrentes da prossecução da sua missão de serviço público.

## 2. Estrutura Orgânica

A atual organização do Serviço Regional de Proteção Civil, IP-RAM (SRPC, IP-RAM) decorre da terceira alteração à respetiva orgânica, aprovada pelo Decreto Legislativo Regional n.º 17/2022/M, de 25 de julho, publicado no Diário da República, 1.ª série, n.º 147, de 1 de agosto.

Os Estatutos do SRPC, IP-RAM foram aprovados pela Portaria n.º 247/2022, de 13 de maio, das Secretarias Regionais das Finanças e de Saúde e Proteção Civil, publicada no JORAM, I Série, n.º 86, de 18 de maio, a qual revogou a Portaria n.º 343/2019, de 7 de abril.

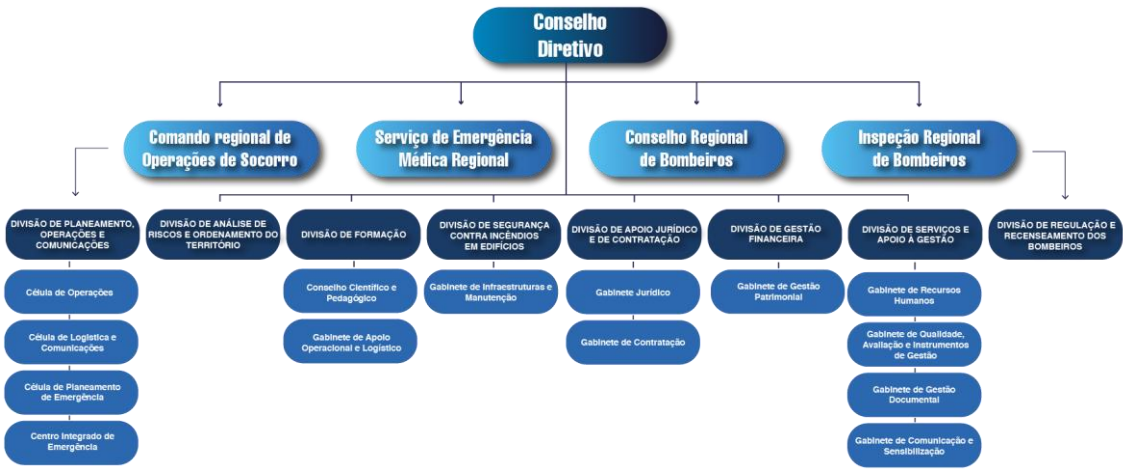


FIGURA 1 – ORGANOGAMA SRPC, IP-RAM

### 3. Recursos humanos do SRPC, IP-RAM

Em 31 de dezembro de 2025, o SRPC, IP-RAM contava com 76 trabalhadores em exercício efetivo de funções. Para efeitos de elaboração do Balanço Social, foram considerados os trabalhadores que, naquela data, se encontravam efetivamente ao serviço do Instituto, excluindo-se os que exerciam funções noutros organismos em regime de mobilidade ou comissão de serviço.

#### 3.1. Efetivos por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o Vínculo e Género

O contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado constitui a modalidade de vínculo predominante, abrangendo 59 trabalhadores (78%). Seguem-se a comissão de serviço, com 11 trabalhadores (14%), e a mobilidade, com 6 trabalhadores (8%).

| RECURSOS HUMANOS                                                     |   | Dirigente | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | C. Corpos Especiais | Total |
|----------------------------------------------------------------------|---|-----------|------------------|--------------------|------------------------|---------------------|-------|
| Totais Efetivos                                                      | H | 7         | 17               | 12                 | 4                      | 1                   | 41    |
|                                                                      | M | 4         | 11               | 18                 | 2                      | 0                   | 35    |
|                                                                      | T | 11        | 28               | 30                 | 6                      | 1                   | 76    |
| CTFP - Contrato Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado | H | 0         | 14               | 11                 | 4                      | 1                   | 30    |
|                                                                      | M | 0         | 11               | 16                 | 2                      | 0                   | 29    |
|                                                                      | T | 0         | 25               | 27                 | 6                      | 1                   | 59    |
| Comissão de Serviço                                                  | H | 7         | 0                | 0                  | 0                      | 0                   | 7     |
|                                                                      | M | 4         | 0                | 0                  | 0                      | 0                   | 4     |
|                                                                      | T | 11        | 0                | 0                  | 0                      | 0                   | 11    |
| Mobilidade                                                           | H | 0         | 0                | 1                  | 0                      | 0                   | 1     |
|                                                                      | M | 0         | 3                | 2                  | 0                      | 0                   | 5     |

|              |   |           |           |           |          |          |           |
|--------------|---|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|
|              | T | 0         | 3         | 3         | 0        | 0        | 6         |
| <b>TOTAL</b> |   | <b>11</b> | <b>28</b> | <b>30</b> | <b>6</b> | <b>1</b> | <b>76</b> |

TABELA 1 – TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VÍNCULO E GÊNERO

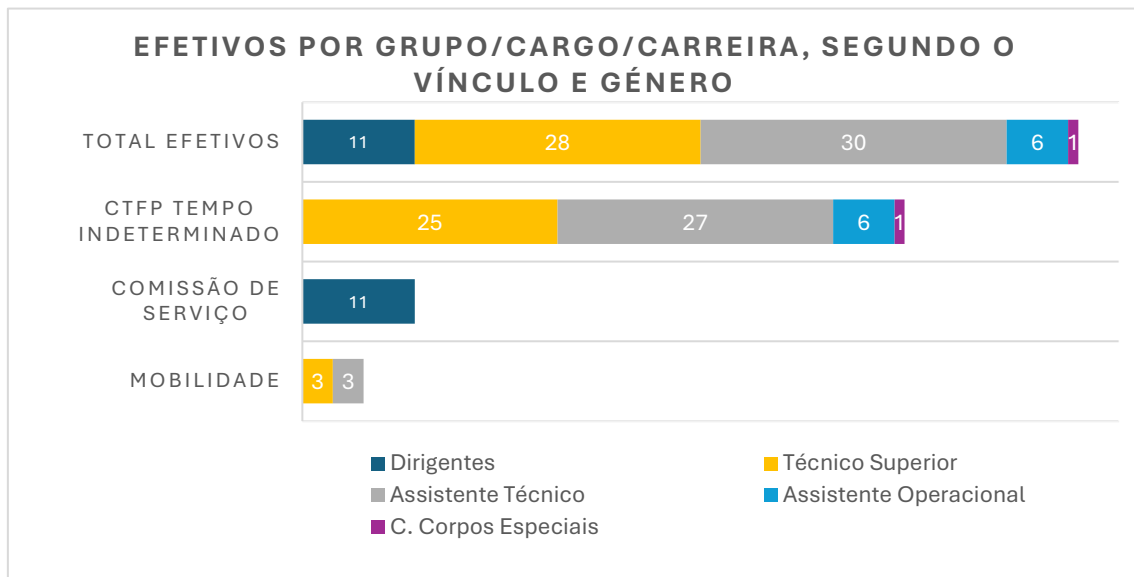


FIGURA 2 - EFETIVOS POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O VÍNCULO E GÊNERO

### 3.2. Distribuição dos trabalhadores por grupos/carreiras

No que respeita à distribuição por grupos profissionais, as carreiras de Assistente Técnico e de Técnico Superior apresentam maior representatividade, abrangendo, respetivamente, 30 (39,5%) e 28 trabalhadores (36,8%). Os Dirigentes correspondem a 14,5% (11 trabalhadores), seguindo-se os Assistentes Operacionais, com 7,9% (6 trabalhadores), e as Carreiras e Corpos Especiais, com 1,3% (1 trabalhador).

| Grupo/Carreira                      | N.º Trabalhadores | %           |
|-------------------------------------|-------------------|-------------|
| Dirigente                           | 11                | 14,5%       |
| Carreira de Técnico Superior        | 28                | 36,8%       |
| Carreira de Assistente Técnico      | 30                | 39,5%       |
| Carreira de Assistente Operacional  | 6                 | 7,9%        |
| Carreiras e Categorias Subsistentes | 0                 | 0,0%        |
| Carreiras e Corpos Especiais        | 1                 | 1,3%        |
| <b>Total</b>                        | <b>76</b>         | <b>100%</b> |

TABELA 2 – TRABALHADORES POR GRUPOS PROFISSIONAIS

### 3.3. Distribuição dos trabalhadores segundo o gênero

Em 2025, o efetivo do SRPC, IP-RAM era constituído por 41 homens (53,9%) e 35 mulheres (46,1%), evidenciando uma distribuição relativamente equilibrada entre ambos os sexos, embora com ligeira predominância masculina.

| Género       | N.º       | %           |
|--------------|-----------|-------------|
| Homens       | 41        | 53,9%       |
| Mulheres     | 35        | 46,1%       |
| <b>Total</b> | <b>76</b> | <b>100%</b> |

TABELA 3 – TRABALHADORES POR GÉNERO

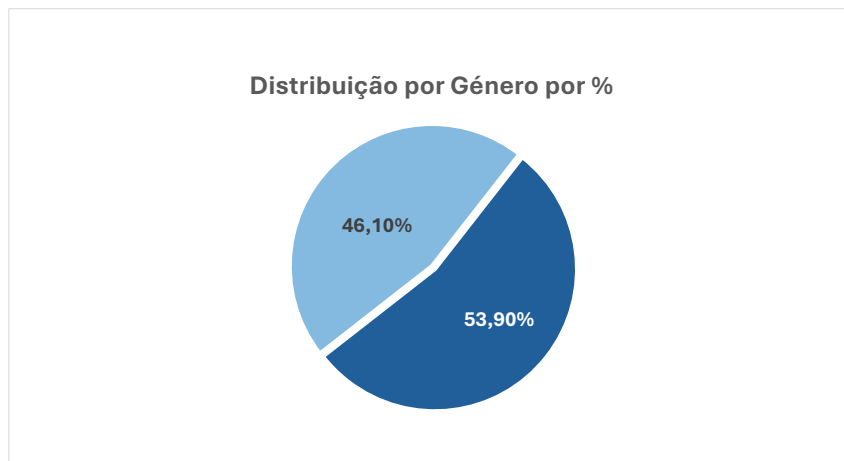


FIGURA 3 - DISTRIBUIÇÃO POR GÉNERO

- **Homens: 41**
- **Mulheres: 35**
- **Total: 76 participantes**

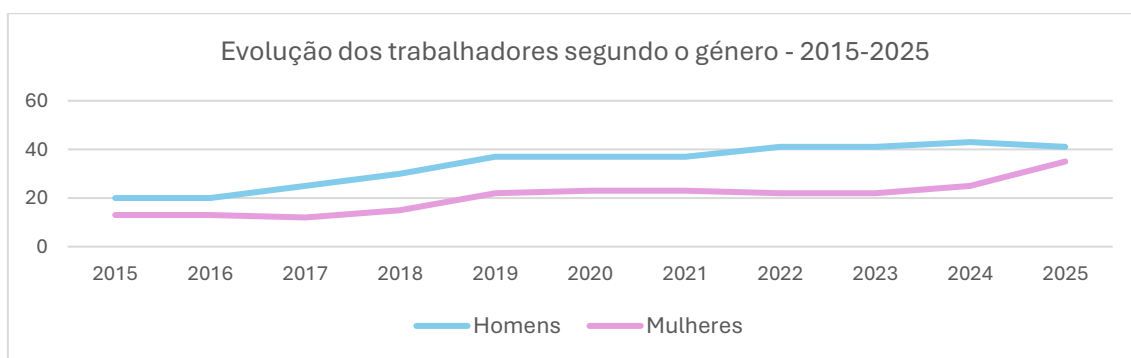


FIGURA 4 - EVOLUÇÃO DOS TRABALHADORES SEGUNDO O GÉNERO - 2015-2025

### 3.4. Estrutura etária

A estrutura etária do SRPC, IP-RAM apresenta uma idade média de 43,41 anos. Os escalões dos 30-34 anos e dos 40-44 anos são os mais representativos, ambos com 11 trabalhadores (14,5%), seguindo-se os escalões dos 25-29 anos e dos 35-39 anos, cada um com 9 trabalhadores (11,8%). A idade média dos homens situa-se nos 46,41 anos, enquanto nas mulheres é de 39,89 anos.

| Escalão Etário | Homens | Mulheres | Total | %     |
|----------------|--------|----------|-------|-------|
| Até 24 anos    | 0      | 2        | 2     | 2,6%  |
| 25-29          | 3      | 6        | 9     | 11,8% |
| 30-34          | 4      | 7        | 11    | 14,5% |

|                     |           |           |           |             |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| 35-39               | 5         | 4         | 9         | 11,8%       |
| 40-44               | 8         | 3         | 11        | 14,5%       |
| 45-49               | 7         | 3         | 10        | 13,2%       |
| 50-54               | 3         | 4         | 7         | 9,2%        |
| 55-59               | 5         | 5         | 10        | 13,2%       |
| 60-64               | 4         | 1         | 5         | 6,6%        |
| 65-69               | 2         | 0         | 2         | 2,6%        |
| 70 e mais           | 0         | 0         | 0         | 0,0%        |
| <b>Total Global</b> | <b>41</b> | <b>35</b> | <b>76</b> | <b>100%</b> |

TABELA 4 – TRABALHADORES POR ESTRUTURA ETÁRIA

### 3.5. Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade

No final de 2025, a antiguidade média dos trabalhadores do SRPC, IP-RAM situava-se nos 12,07 anos. O grupo mais representativo correspondia aos trabalhadores com até 5 anos de serviço, num total de 29 (38,2%), seguindo-se o escalão dos 5 aos 9 anos, com 18 trabalhadores (23,7%). Estes dados evidenciam o reforço do efetivo ocorrido nos últimos anos. A antiguidade média dos homens era de 14,88 anos, enquanto nas mulheres se situava nos 8,77 anos.

| Antiguidade     | Homens    | Mulheres  | Total     | %           |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Até 5 anos      | 10        | 19        | 29        | 38,2%       |
| 5-9 anos        | 11        | 7         | 18        | 23,7%       |
| 10-14 anos      | 4         | 1         | 5         | 6,6%        |
| 15-19 anos      | 4         | 1         | 5         | 6,6%        |
| 20-24 anos      | 3         | 2         | 5         | 6,6%        |
| 25-29 anos      | 1         | 1         | 2         | 2,6%        |
| 30-35 anos      | 3         | 2         | 5         | 6,6%        |
| Mais de 36 anos | 5         | 2         | 7         | 9,2%        |
| <b>Total</b>    | <b>41</b> | <b>35</b> | <b>76</b> | <b>100%</b> |

TABELA 5 – TRABALHADORES EM FUNÇÃO DA ANTIGUIDADE

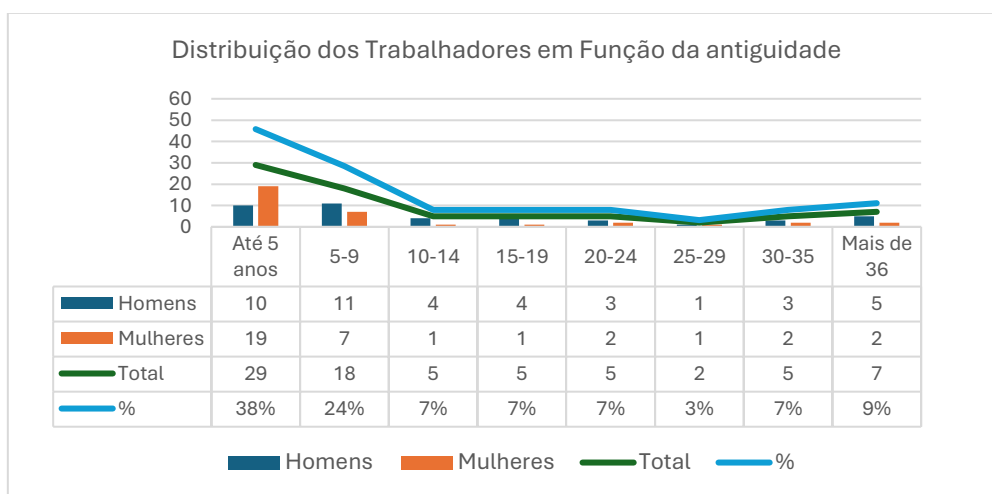


FIGURA 5 - DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES EM FUNÇÃO DA ANTIGUIDADE

### 3.6. Estrutura habilitacional

Quanto às habilitações académicas, verifica-se uma predominância da licenciatura, detida por 39 trabalhadores (51,3%), seguindo-se o 12.º ano de escolaridade, com 18 trabalhadores (23,7%), e o mestrado, com 10 trabalhadores (13,2%). Esta distribuição evidencia o elevado nível de qualificação dos recursos humanos, em consonância com a natureza técnica e especializada de uma parte significativa das funções prosseguidas pelo SRPC, IP-RAM.

| Habilitação                | Homens    | Mulheres  | Total     | %           |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Até 4 anos de escolaridade | 0         | 0         | 0         | 0%          |
| 6 anos de escolaridade     | 2         | 0         | 2         | 2,6%        |
| 9 anos de escolaridade     | 5         | 0         | 5         | 6,6%        |
| 11 anos de escolaridade    | 0         | 2         | 2         | 2,6%        |
| 12 anos de escolaridade    | 9         | 9         | 18        | 23,7%       |
| Bacharelato ou curso médio | 0         | 0         | 0         | 0%          |
| Licenciatura               | 20        | 19        | 39        | 51,3%       |
| Mestrado                   | 5         | 5         | 10        | 13,2%       |
| Doutoramento               | 0         | 0         | 0         | 0%          |
| <b>Total</b>               | <b>41</b> | <b>35</b> | <b>76</b> | <b>100%</b> |

TABELA 6 – ESTRUTURA HABILITACIONAL (EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025)

## 4. Movimentos de pessoal

### 4.1. Entradas

Em 2025, registaram-se 18 entradas de trabalhadores no SRPC, IP-RAM, das quais 2 em regime de comissão de serviço, para o exercício de cargos dirigentes, 3 na carreira de Técnico Superior e 13 na carreira de Assistente Técnico, ambas mediante contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Este reforço do efetivo permitiu responder às necessidades operacionais e administrativas do Serviço.

| Modalidade de Admissão       | Dirigente | Téc. Sup. | Assist. Téc. | Outros   | Total     |
|------------------------------|-----------|-----------|--------------|----------|-----------|
| Nomeação                     | 0         | 0         | 0            | 0        | 0         |
| Contrato tempo indeterminado | 0         | 3         | 13           | 0        | 16        |
| Contrato a termo             | 0         | 0         | 0            | 0        | 0         |
| Outros (comissão de serviço) | 2         | 0         | 0            | 0        | 2         |
| <b>Total</b>                 | <b>2</b>  | <b>3</b>  | <b>13</b>    | <b>0</b> | <b>18</b> |

TABELA 7 – ADMISSÕES DURANTE O ANO DE 2025

### 4.2. Saídas

No mesmo período, registaram-se 5 saídas de trabalhadores: 2 dirigentes, uma por termo da comissão de serviço e outra por exoneração do cargo de Inspetor Regional de Bombeiros; 1 Técnico Superior e 1 Assistente Operacional, ambos por mobilidade; e 1 Assistente Técnico, por aposentação.

| Modalidade de Saída              | Dirigente | Téc. Sup. | Assist. Téc. | Assist. Op. | Total    |
|----------------------------------|-----------|-----------|--------------|-------------|----------|
| Com nomeação                     | 0         | 0         | 0            | 0           | 0        |
| Com contrato (incl. aposentação) | 0         | 0         | 1            | 1           | 2        |
| Outros (mobilidade/exoneração)   | 2         | 1         | 0            | 0           | 3        |
| <b>Total</b>                     | <b>2</b>  | <b>1</b>  | <b>1</b>     | <b>1</b>    | <b>5</b> |

TABELA 8 – SAÍDAS DURANTE O ANO DE 2025

## 5. Alterações do posicionamento remuneratório/promoções dos trabalhadores

Em 2025, concretizaram-se 23 alterações de posicionamento remuneratório, abrangendo 16 Técnicos Superiores, 4 Assistentes Técnicos e 3 Assistentes Operacionais. No mesmo período, não se registaram promoções em carreiras e categorias subsistentes, nem em carreiras e corpos especiais.

| Tipo                                    | Dirigente | Téc. Sup. | Assist. Téc. | Assist. Op. | Total     |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|--------------|-------------|-----------|
| Alterações posicionamento remuneratório | 0         | 16        | 4            | 3           | 23        |
| Promoções                               | 0         | 0         | 0            | 0           | 0         |
| <b>Total</b>                            | <b>0</b>  | <b>16</b> | <b>4</b>     | <b>3</b>    | <b>23</b> |

TABELA 9 – ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES – 2025

## 6. Modalidades de horário praticado

Em 2025, o SRPC, IP-RAM apresentava diferentes modalidades de horário de trabalho, ajustadas à natureza das funções desempenhadas. O horário rígido abrangia 34 trabalhadores (44,7%) e o trabalho por turnos, associado às necessidades de funcionamento permanente de áreas operacionais, 24 trabalhadores (31,6%). A isenção de horário de trabalho aplicava-se a 11 dirigentes (14,5%), a jornada contínua a 6 trabalhadores (7,9%) e o horário desfasado a 1 trabalhador (1,3%).

| Modalidade          | N.º Trabalhadores | %           |
|---------------------|-------------------|-------------|
| Horário rígido      | 34                | 44,7%       |
| Horário flexível    | 0                 | 0,0%        |
| Horário desfasado   | 1                 | 1,3%        |
| Jornada contínua    | 6                 | 7,9%        |
| Trabalho por turnos | 24                | 31,6%       |
| Isenção de horário  | 11                | 14,5%       |
| <b>Total</b>        | <b>76</b>         | <b>100%</b> |

## 7. Ausências ao trabalho / Absentismo

Em 2025, registaram-se 1.752 dias de ausência ao trabalho no SRPC, IP-RAM. A doença constituiu o principal motivo, com 956 dias (54,6%), seguindo-se a assistência a familiares, com 410 dias (23,4%), a parentalidade, com 273 dias (15,6%), e o casamento, com 30 dias (1,7%).

Quanto à distribuição por sexo, os homens registaram 964 dias de ausência (55,1%) e as mulheres 788 dias (44,9%). Comparativamente à composição do efetivo — 53,9% de homens e 46,1% de mulheres — verifica-se uma ligeira maior incidência das ausências no grupo masculino, sobretudo associada às ausências por doença na carreira de Assistente Técnico.

| Motivo de Ausência                      | Homens     | Mulheres   | Total       | %           |
|-----------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|
| Casamento                               | 15         | 15         | 30          | 1,7%        |
| Parentalidade (maternidade/paternidade) | 77         | 196        | 273         | 15,6%       |
| Nascimento                              | 0          | 0          | 0           | 0,0%        |
| Falecimento de familiar                 | 12         | 0          | 12          | 0,7%        |
| Doença                                  | 840        | 116        | 956         | 54,6%       |
| Doença prolongada                       | 0          | 0          | 0           | 0,0%        |
| Assistência a familiares                | 15         | 395        | 410         | 23,4%       |
| Trabalhador-estudante                   | 0          | 25         | 25          | 1,4%        |
| Por conta do período de férias          | 3          | 1          | 4           | 0,2%        |
| Por perda de vencimento                 | 0          | 0          | 0           | 0,0%        |
| Cumprimento de pena disciplinar         | 0          | 0          | 0           | 0,0%        |
| Injustificadas                          | 0          | 0          | 0           | 0,0%        |
| Outras                                  | 2          | 40         | 42          | 2,4%        |
| <b>Total</b>                            | <b>964</b> | <b>788</b> | <b>1752</b> | <b>100%</b> |

TABELA 11 – ABSENTISMO – 2025

### 7.1. Horas não trabalhadas em atividade sindical e greve

Em 2025, não se registaram horas não trabalhadas por motivo de atividade sindical no SRPC, IP-RAM. Relativamente ao exercício do direito à greve, contabilizaram-se 14 horas não trabalhadas, respeitantes exclusivamente a trabalhadores do sexo masculino da carreira de Técnico Superior.

| Motivo             | Homens    | Mulheres | Total     |
|--------------------|-----------|----------|-----------|
| Atividade sindical | 0         | 0        | 0         |
| Greve              | 14        | 0        | 14        |
| <b>Total</b>       | <b>14</b> | <b>0</b> | <b>14</b> |

TABELA 12 – HORAS NÃO TRABALHADAS – 2025

## 8. Encargos anuais com pessoal

Em 2025, a despesa total com pessoal do SRPC, IP-RAM ascendeu a 1.685.252,76 euros, correspondendo a remuneração base a 71,9% desse montante. Entre os restantes encargos, destacam-se o trabalho por turnos, no valor de 49.878,76 euros, o trabalho suplementar, com

28.632,29 euros, e o trabalho prestado em dias de descanso semanal e feriados, que totalizou 26.113,56 euros.

| Encargos com Pessoal                                          | Valor (euros)       |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|
| Remuneração base                                              | 1.212.043,20        |
| Trabalho suplementar                                          | 28.632,29           |
| Trabalho noturno                                              | –                   |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados | 26.113,56           |
| Disponibilidade permanente                                    | –                   |
| Trabalho por turnos                                           | 49.878,76           |
| Abono para falhas                                             | –                   |
| Ajudas de custo                                               | 5.279,80            |
| Representação                                                 | 38.158,96           |
| Secretariado                                                  | 1.212,96            |
| Outros                                                        | 323.933,23          |
| <b>Total</b>                                                  | <b>1.685.252,76</b> |
| <b>Leque salarial líquido (maior/menor rem. base líquida)</b> | <b>4,35</b>         |

TABELA 13 – ENCARGOS COM PESSOAL – 2025

## 9. Formação profissional

Em 2025, o SRPC, IP-RAM registou uma significativa atividade formativa, contabilizando 222 ações de formação, das quais 191 com duração inferior a 30 horas, 19 entre 30 e 59 horas e 12 entre 60 e 119 horas, num total de 4.589,9 horas de formação.

A formação envolveu 22 trabalhadores, verificando-se múltiplas participações por trabalhador. No que respeita à sua natureza, registaram-se 161 participações em formação interna e 62 em formação externa.

| Indicador             | < 30h | 30-59h | 60-119h | ≥ 120h | Total      |
|-----------------------|-------|--------|---------|--------|------------|
| Número total de ações | 191   | 19     | 12      | 0      | <b>222</b> |
| Ações internas        | 136   | 18     | 7       | 0      | <b>161</b> |
| Ações externas        | 55    | 1      | 5       | 0      | <b>61</b>  |

TABELA 14 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL – 2025 – N.º DE AÇÕES

| Carreira                           | N.º Participantes | Horas Totais | Horas Internas | Horas Externas |
|------------------------------------|-------------------|--------------|----------------|----------------|
| Dirigente                          | 57                | 901,45       | 560,00         | 341,45         |
| Carreira de Técnico Superior       | 90                | 2.275,45     | 1.861,00       | 414,45         |
| Carreira de Assistente Técnico     | 32                | 595,00       | 595,00         | 0,00           |
| Carreira de Assistente Operacional | 0                 | 0,00         | 0,00           | 0,00           |
| Carreiras e Cat. Subsistentes      | 2                 | 32,00        | 32,00          | 0,00           |
| Carreiras e Corpos Especiais       | 0                 | 0,00         | 0,00           | 0,00           |
| Carreiras Médicas                  | 1                 | 25,00        | 25,00          | 0,00           |

|                         |            |                 |                 |               |
|-------------------------|------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Carreiras de Enfermagem | 29         | 348,00          | 348,00          | 0,00          |
| Outros                  | 12         | 413,00          | 413,00          | 0,00          |
| <b>Total</b>            | <b>223</b> | <b>4.589,90</b> | <b>3.834,00</b> | <b>755,90</b> |

TABELA 15 – PARTICIPANTES E HORAS DE FORMAÇÃO POR CARREIRA – 2025

## 10. Encargos com prestações sociais

Em 2025, a despesa com prestações sociais ascendeu a 77.504,41 euros, dos quais 75.818,00 euros respeitaram ao subsídio de refeição, que representou a quase totalidade deste encargo. As restantes prestações sociais totalizaram 1.686,41 euros.

| Prestação Social                                 | Valor (euros)    |
|--------------------------------------------------|------------------|
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | –                |
| Abono de família                                 | –                |
| Subsídio de educação especial                    | –                |
| Subsídio mensal vitalício                        | –                |
| Subsídio de funeral                              | –                |
| Subsídio de refeição                             | 75.818,00        |
| Subsídio por morte                               | –                |
| Outras                                           | 1.686,41         |
| <b>Total</b>                                     | <b>77.504,41</b> |

TABELA 16 – ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS – 2025

## 11. Relações profissionais

No final de 2025, o SRPC, IP-RAM contava com 3 trabalhadores sindicalizados, correspondendo a 3,9% do efetivo, o que representa uma reduzida expressão no conjunto dos trabalhadores do Instituto.

### 11.1. Disciplina

Em 2025, não foram instaurados nem decididos processos disciplinares no SRPC, IP-RAM.

## 12. Indicadores

| Indicador                                              | Fórmula (resumo)                                                                                   | Valor 2025         |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Taxa de Feminização</b>                             | $(\text{N}^\circ \text{ trabalhadores sexo feminino} / \text{Total efetivos}) \times 100$          | <b>46%</b>         |
| <b>Rácio de Trabalhadores por Dirigente</b>            | $(\text{N}^\circ \text{ de dirigentes} / \text{Total efetivos}) \times 100$                        | <b>14%</b>         |
| <b>Idade Média</b>                                     | Somatório das idades / Total de efetivos                                                           | <b>43,4 anos</b>   |
| <b>Taxa de Envelhecimento</b>                          | $(\text{Efetivos com idade} \geq 55 / \text{Total efetivos}) \times 100$                           | <b>22%</b>         |
| <b>Nível Médio de Antiguidade</b>                      | Somatório das antiguidades / Total de efetivos                                                     | <b>12,1 anos</b>   |
| <b>Taxa de Habilitação Superior</b>                    | $(\text{Licenciatura} + \text{Mestrado} + \text{Doutoramento} / \text{Total efetivos}) \times 100$ | <b>64%</b>         |
| <b>Taxa de Trabalhadores Portadores de Deficiência</b> | $(\text{N}^\circ \text{ portadores deficiência} / \text{Total efetivos}) \times 100$               | <b>0%</b>          |
| <b>Taxa de Admissões</b>                               | $(\text{Total admissões} / \text{Total efetivos}) \times 100$                                      | <b>24%</b>         |
| <b>Taxa de Saídas</b>                                  | $(\text{Total saídas} / \text{Total efetivos}) \times 100$                                         | <b>7%</b>          |
| <b>Taxa de Reposição</b>                               | $(\text{N}^\circ \text{ entraram} / \text{N}^\circ \text{ saíram}) \times 100$                     | <b>360%</b>        |
| <b>Leque Salarial Líquido</b>                          | Maior rem. base líquida / Menor rem. base líquida                                                  | <b>4,35</b>        |
| <b>Remuneração Base Média Anual</b>                    | Total encargos rem. base / Total efetivos                                                          | <b>15 948,07 €</b> |
| <b>Taxa de Participação em Formação</b>                | $(\text{Total participantes} / \text{Total efetivos}) \times 100$                                  | <b>293%</b>        |

Quadro 17 – Indicadores do Balanço Social 2025

## 13. Considerações Finais

Em síntese, da análise dos principais indicadores do Balanço Social de 2025 do Serviço Regional de Proteção Civil, IP-RAM, destacam-se os seguintes resultados:

- Em 31 de dezembro de 2025, o SRPC, IP-RAM contava com 76 trabalhadores em exercício efetivo de funções;
- O contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado constituía a modalidade de vínculo predominante, abrangendo 59 trabalhadores (77,6%);
- As mulheres representavam 46,1% do efetivo, correspondendo a 35 trabalhadoras;
- A carreira de Assistente Técnico era a mais representativa, com 30 trabalhadores (39,5%);
- A idade média situava-se nos 43,4 anos, registando-se uma taxa de envelhecimento de 22%;
- A antiguidade média era de 12,1 anos de serviço;
- Os trabalhadores com habilitação de nível superior representavam 64% do efetivo, sendo a licenciatura o grau académico predominante (51,3%);
- Registaram-se 18 entradas e 5 saídas, correspondendo a um saldo líquido positivo de 13 trabalhadores;
- O horário rígido (44,7%) e o trabalho por turnos (31,6%) constituíam as modalidades de horário mais representativas;
- Foram contabilizadas 1.938,32 horas de trabalho suplementar e 1.567,46 horas de trabalho prestado em dias de descanso semanal;
- Os encargos com pessoal ascenderam a 1.685.252,76 €, situando-se a remuneração base média anual em 15.948,07 €;
- No âmbito da formação profissional, foram contabilizadas 4.589,9 horas de formação, correspondentes a 223 participações.

## 14. Anexos – Quadros do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M

| 1     | RECURSOS HUMANOS                                                                |   | Dirigente | Carreira de técnico superior | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Carreiras e categorias subsistentes | Carreiras e Corpos especiais | Carreiras Médicas | Carreiras de Enfermagem | Carreiras Docentes | Outros | Total |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------|---|-----------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|--------|-------|
| 1.1   | Total efectivos                                                                 | H | 7         | 17                           | 12                             | 4                                  | 0                                   | 1                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 41    |
|       |                                                                                 | M | 4         | 11                           | 18                             | 2                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 35    |
|       |                                                                                 | T | 11        | 28                           | 30                             | 6                                  | 0                                   | 1                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 76    |
| 1.1.1 | Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP) | H |           | 14                           | 11                             | 4                                  |                                     | 1                            |                   |                         |                    |        | 30    |
|       |                                                                                 | M |           | 11                           | 16                             | 2                                  |                                     | 0                            |                   |                         |                    |        | 29    |
|       |                                                                                 | T | 0         | 25                           | 27                             | 6                                  | 0                                   | 1                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 59    |
| 1.1.2 | Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)                                 | H |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|       |                                                                                 | M |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|       |                                                                                 | T | 0         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.1.3 | Contrato de trabalho (Código do Trabalho)                                       | H |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|       |                                                                                 | M |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|       |                                                                                 | T | 0         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.1.4 | Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT) | H | 7         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 7     |
|       |                                                                                 | M | 4         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 4     |
|       |                                                                                 | T | 11        | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 11    |
| 1.1.5 | Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)                           | H |           |                              | 1                              |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 1     |
|       |                                                                                 | M |           |                              | 2                              |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 2     |
|       |                                                                                 | T | 0         | 0                            | 3                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 3     |
| 1.1.6 | Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)                            | H |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|       |                                                                                 | M |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|       |                                                                                 | T | 0         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.1.7 | Outros                                                                          | H |           | 3                            |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 3     |
|       |                                                                                 | M |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|       |                                                                                 | T | 0         | 3                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 3     |
| 1.1.5 | Total                                                                           |   | 11        | 28                           | 30                             | 6                                  | 0                                   | 1                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 76    |

**Nota:** Para efeitos de elaboração do Balanço Social, foram considerados todos os trabalhadores em exercício efetivo de funções ao serviço da entidade em 31 de dezembro de 2025. Excluem-se os trabalhadores que, embora integrando o mapa de pessoal, se encontravam a exercer funções noutros serviços, designadamente em regime de mobilidade ou em comissão de serviço, por não se encontrarem em efetivo exercício na entidade na data de referência.

Na coluna "Carreiras e Corpos Especiais", foi inserido um trabalhador da carreira de Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação.

| 1.2 | ESTRUTURA ETÁRIA<br>(em 31 de Dezembro) | Homens                                              | Mulheres | Total       |
|-----|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------|-------------|
|     | Até 24 anos                             | 0                                                   | 2        | 2           |
|     | 25-29                                   | 3                                                   | 6        | 9           |
|     | 30-34                                   | 4                                                   | 7        | 11          |
|     | 35-39                                   | 5                                                   | 4        | 9           |
|     | 40-44                                   | 8                                                   | 3        | 11          |
|     | 45-49                                   | 7                                                   | 3        | 10          |
|     | 50-54                                   | 3                                                   | 4        | 7           |
|     | 55-59                                   | 5                                                   | 5        | 10          |
|     | 60-64                                   | 4                                                   | 1        | 5           |
|     | 65-69                                   | 2                                                   | 0        | 2           |
|     | 70 e mais                               | 0                                                   | 0        | 0           |
| 1.3 | Nível médio etário:                     | <u>Soma das idades</u><br><u>Total de efectivos</u> |          | 43,40789474 |
|     | Nível médio etário masculino =          | 46,41463415                                         |          |             |
|     | Nível médio etário feminino =           | 39,88571429                                         |          |             |

| 1.4 | ESTRUTURA ANTIGUIDADES<br>(em 31 de Dezembro) | Homens                                                    | Mulheres | Total | Dirigente | Carreira de técnico superior | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Carreiras e categorias subsistentes | Carreiras e Corpos especiais | Carreiras Médicas | Carreiras de Enfermagem | Carreiras Docentes | Outros | Total    |
|-----|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|-------|-----------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|--------|----------|
|     | Até 5 anos                                    | 10                                                        | 19       | 29    | 1         | 9                            | 16                             | 3                                  | 0                                   | 0                            |                   |                         |                    |        | 29       |
|     | 5-9                                           | 11                                                        | 7        | 18    | 4         | 10                           | 3                              | 1                                  | 0                                   | 0                            |                   |                         |                    |        | 18       |
|     | 10-14                                         | 4                                                         | 1        | 5     | 1         | 2                            | 2                              | 0                                  | 0                                   | 0                            |                   |                         |                    |        | 5        |
|     | 15-19                                         | 4                                                         | 1        | 5     | 2         | 2                            | 1                              | 0                                  | 0                                   | 0                            |                   |                         |                    |        | 5        |
|     | 20-24                                         | 3                                                         | 2        | 5     | 2         | 2                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 1                            |                   |                         |                    |        | 5        |
|     | 25-29                                         | 1                                                         | 1        | 2     | 1         | 0                            | 1                              | 0                                  | 0                                   | 0                            |                   |                         |                    |        | 2        |
|     | 30-35                                         | 3                                                         | 2        | 5     | 0         | 1                            | 3                              | 1                                  | 0                                   | 0                            |                   |                         |                    |        | 5        |
|     | Mais de 36                                    | 5                                                         | 2        | 7     | 0         | 2                            | 4                              | 1                                  | 0                                   | 0                            |                   |                         |                    |        | 7        |
| 1.5 | Nível médio de antiguidade:                   | <u>Soma das antiguidades</u><br><u>Total de efectivos</u> |          |       |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 12,06579 |
|     | Nível médio de antiguidade masculino =        | 610/41                                                    |          |       |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 14,87805 |
|     | Nível médio de antiguidade feminino =         | 307/35                                                    |          |       |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 8,771429 |

|       |                               |        |          |       |
|-------|-------------------------------|--------|----------|-------|
| 1.6   | TRABALHADORES ESTRANGEIROS    | Homens | Mulheres | Total |
| 1.6.1 | De países da UE               |        |          | 0     |
| 1.6.2 | Dos PALOP                     |        |          | 0     |
| 1.6.3 | Do Brasil                     |        |          | 0     |
| 1.6.4 | De outros países              |        |          | 0     |
| 1.7   | Trabalhadores com deficiência | Homens | Mulheres | Total |
| 1.7.1 | Trabalhadores com deficiência |        |          | 0     |

|     |                                                 |        |          |       |     |
|-----|-------------------------------------------------|--------|----------|-------|-----|
| 1.8 | ESTRUTURA HABILITACIONAL<br>(em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total | %   |
|     | Até 4 anos de escolaridade                      | 0      | 0        | 0     | 0%  |
|     | 6 anos de escolaridade                          | 2      | 0        | 2     | 3%  |
|     | 9 anos de escolaridade                          | 5      | 0        | 5     | 7%  |
|     | 11 anos de escolaridade                         | 0      | 2        | 2     | 3%  |
|     | 12 anos de escolaridade                         | 9      | 9        | 18    | 24% |
|     | Bacharelato ou curso médio                      | 0      | 0        | 0     | 0%  |
|     | Licenciatura                                    | 20     | 19       | 39    | 51% |
|     | Mestrado                                        | 5      | 5        | 10    | 13% |
|     | Doutoramento                                    | 0      | 0        | 0     | 0%  |

|       |                                                  |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        |       |
|-------|--------------------------------------------------|-----------|------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------|-------|
| 1.9   | ADMISSÕES<br>(durante o ano)                     | Dirigente | Carreira de<br>técnico<br>superior | Carreira de<br>assistente<br>técnico | Carreira de<br>assistente<br>operacional | Carreiras e<br>categorias<br>subsistentes | Carreiras e<br>Corpos<br>especiais | Carreiras<br>Médicas | Carreiras de<br>Enfermagem | Carreiras<br>Docentes | Outros | Total |
| 1.9.1 | Nomeação                                         | H         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|       |                                                  | M         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|       |                                                  | T         | 0                                  | 0                                    | 0                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 0     |
| 1.9.2 | Contrato por tempo<br>indeterminado              | H         |                                    | 4                                    |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 4     |
|       |                                                  | M         |                                    | 3                                    | 9                                        |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 12    |
|       |                                                  | T         | 0                                  | 3                                    | 13                                       | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 16    |
| 1.9.3 | Contrato a termo resolutivo,<br>certo ou incerto | H         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|       |                                                  | M         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|       |                                                  | T         | 0                                  | 0                                    | 0                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 0     |
| 1.9.4 | Outros                                           | H         | 2                                  |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 2     |
|       |                                                  | M         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|       |                                                  | T         | 2                                  | 0                                    | 0                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 2     |
| 1.9.5 | Total                                            | 2         | 3                                  | 13                                   | 0                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 18    |

| 1.10   | SÁIDAS<br>(durante o ano) | Dirigente | Carreira de<br>técnico<br>superior | Carreira de<br>assistente<br>técnico | Carreira de<br>assistente<br>operacional | Carreiras e<br>categorias<br>subsistentes | Carreiras e<br>Corpos<br>especiais | Carreiras<br>Médicas | Carreiras de<br>Enfermagem | Carreiras<br>Docentes | Outros | Total |
|--------|---------------------------|-----------|------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------|-------|
| 1.10.1 | Com nomeação              | H         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|        |                           | M         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|        |                           | T         | 0                                  | 0                                    | 0                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 0     |
| 1.10.2 | Com contrato              | H         |                                    | 1                                    | 1                                        |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 2     |
|        |                           | M         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|        |                           | T         | 0                                  | 0                                    | 1                                        | 1                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 2     |
| 1.10.3 | Outros                    | H         | 2                                  | 1                                    |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 3     |
|        |                           | M         |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
|        |                           | T         | 2                                  | 1                                    | 0                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 3     |
| 1.10.4 | Total                     | 2         | 1                                  | 1                                    | 1                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 5     |

| 1.11   | MOTIVO DAS SAÍDAS DOS<br>TRABALHADORES NOMEADOS | Dirigente | Carreira de<br>técnico<br>superior | Carreira de<br>assistente<br>técnico | Carreira de<br>assistente<br>operacional | Carreiras e<br>categorias<br>subsistentes | Carreiras e<br>Corpos<br>especiais | Carreiras<br>Médicas | Carreiras de<br>Enfermagem | Carreiras<br>Docentes | Outros | Total |
|--------|-------------------------------------------------|-----------|------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------|-------|
| 1.11.1 | Falecimento                                     |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.11.2 | Exoneração                                      |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.11.3 | Aposentação                                     |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.11.4 | Limite de idade                                 |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.11.5 | Aposentação compulsiva                          |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.11.6 | Demissão                                        |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.11.7 | Mútuo acordo                                    |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.11.8 | Outros                                          |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.11.9 | Total                                           | 0         | 0                                  | 0                                    | 0                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 0     |

| 1.12     | MOTIVO DAS SAÍDAS DOS<br>TRABALHADORES<br>CONTRATADOS | Dirigente | Carreira de<br>técnico<br>superior | Carreira de<br>assistente<br>técnico | Carreira de<br>assistente<br>operacional | Carreiras e<br>categorias<br>subsistentes | Carreiras e<br>Corpos<br>especiais | Carreiras<br>Médicas | Carreiras de<br>Enfermagem | Carreiras<br>Docentes | Outros | Total |
|----------|-------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------|-------|
| 1.12.1   | Caducidade                                            | 0         | 0                                  | 1                                    | 0                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 1     |
| 1.12.1.1 | Falecimento                                           |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.12.1.2 | Reforma/Aposentação                                   |           |                                    | 1                                    |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 1     |
| 1.12.1.3 | Outras causas de caducidade                           |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.12.2   | Revogação                                             |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.12.3   | Resolução                                             |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.12.4   | Denúncia                                              |           |                                    |                                      |                                          |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 0     |
| 1.12.5   | Outros                                                | 2         | 1                                  |                                      | 1                                        |                                           |                                    |                      |                            |                       |        | 4     |
| 1.12.6   | Total                                                 | 2         | 1                                  | 1                                    | 1                                        | 0                                         | 0                                  | 0                    | 0                          | 0                     | 0      | 5     |

Saída de dois dirigentes:

1 por término da comissão de serviço;

1 por pedido de exoneração do cargo de Inspector Regional de Bombeiros.

Saída de 1 Técnico Superior por Mobilidade;

Saída de 1 Assistente Técnico por Aposentação;

Saída de 1 Assistente Operacional por Mobilidade.

| 1.13   | POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO | Carreira/profissão | Número de postos de trabalho |
|--------|----------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------|
| 1.13.1 | Ausência de autorização pelas entidades competentes            |                    |                              |
| 1.13.2 | Não abertura de procedimento                                   |                    |                              |
| 1.13.3 | Impugnação do procedimento                                     |                    |                              |
| 1.13.4 | Outras                                                         |                    |                              |

| 1.14   | ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES                          | Dirigente | Carreira de técnico superior | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Carreiras e categorias subsistentes | Carreiras e Corpos especiais | Carreiras Médicas | Carreiras de Enfermagem | Carreiras Docentes | Outros | Total |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|--------|-------|
| 1.14.1 | Alterações do posicionamento remuneratório                                    | H         | 11                           | 2                              | 2                                  |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 15    |
|        |                                                                               | M         | 5                            | 2                              | 1                                  |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 8     |
|        |                                                                               | T         | 0                            | 16                             | 4                                  | 3                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 23    |
| 1.14.2 | Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais) | H         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|        |                                                                               | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|        |                                                                               | T         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.14.3 | TOTAL                                                                         | 0         | 16                           | 4                              | 3                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 23    |

| 1.15    | MODALIDADES DE HORÁRIO | Dirigente | Carreira de técnico superior | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Carreiras e categorias subsistentes | Carreiras e Corpos especiais | Carreiras Médicas | Carreiras de Enfermagem | Carreiras Docentes | Outros | Total |
|---------|------------------------|-----------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|--------|-------|
| 1.15.1  | Horário rígido         |           | 18                           | 9                              | 6                                  |                                     | 1                            |                   |                         |                    |        | 34    |
| 1.15.2  | Horário flexível       |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
| 1.15.3  | Horário desfasado      |           | 1                            |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 1     |
| 1.15.4  | Jornada contínua       |           | 5                            | 1                              |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 6     |
| 1.15.5  | Trabalho por turnos    |           | 4                            | 20                             |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 24    |
| 1.15.6  | Trabalhador-estudante  |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
| 1.15.7  | Tempo parcial          |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
| 1.15.8  | Isenção de horário     | 11        |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 11    |
| 1.15.9  | Adaptabilidade         |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
| 1.15.10 | Teletrabalho           |           |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
| 1.15.11 | Total                  | 11        | 28                           | 30                             | 6                                  | 0                                   | 1                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 76    |

| 1.16   | TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS | Número de horas |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1.16.1 | Trabalho suplementar                                                                 | H 1393,27       |
|        |                                                                                      | M 545,05        |
|        |                                                                                      | T 1938,32       |
| 1.16.2 | Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho            | H               |
|        |                                                                                      | M               |
|        |                                                                                      | T 0             |
| 1.16.3 | Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias                   | H               |
|        |                                                                                      | M               |
|        |                                                                                      | T 0             |
| 1.16.4 | Trabalho noturno                                                                     | H               |
|        |                                                                                      | M               |
|        |                                                                                      | T 0             |
| 1.16.5 | Em dias de descanso complementar                                                     | H               |
|        |                                                                                      | M               |
|        |                                                                                      | T 0             |
| 1.16.6 | Em dias de descanso semanal                                                          | H 1124,82       |
|        |                                                                                      | M 442,64        |
|        |                                                                                      | T 1567,46       |
| 1.16.7 | Em dias feriados                                                                     | H               |
|        |                                                                                      | M               |
|        |                                                                                      | T 0             |

| 1.17    | AUSÊNCIAS AO TRABALHO                     | Dirigente | Carreira de técnico superior | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Carreiras e categorias subsistentes | Carreiras e Corpos especiais | Carreiras Médicas | Carreiras de Enfermagem | Carreiras Docentes | Outros | Total |
|---------|-------------------------------------------|-----------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|--------|-------|
| 1.17.1  | Casamento                                 | H         | 15                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 15    |
|         |                                           | M         | 15                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 15    |
|         |                                           | T         | 0                            | 30                             | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 30    |
| 1.17.2  | Parentalidade (maternidade e paternidade) | H         |                              | 77                             |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 77    |
|         |                                           | M         | 196                          |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 196   |
|         |                                           | T         | 0                            | 196                            | 77                                 | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 273   |
| 1.17.3  | Nascimento                                | H         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | T         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.17.4  | Falecimento de familiar                   | H         | 12                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 12    |
|         |                                           | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | T         | 0                            | 12                             | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 12    |
| 1.17.5  | Doença                                    | H         | 126                          | 616                            | 96                                 |                                     | 2                            |                   |                         |                    |        | 840   |
|         |                                           | M         | 30                           | 23                             | 60                                 | 3                                   |                              |                   |                         |                    |        | 116   |
|         |                                           | T         | 30                           | 149                            | 676                                | 99                                  | 0                            | 2                 | 0                       | 0                  | 0      | 956   |
| 1.17.6  | Doença prolongada                         | H         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | T         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.17.7  | Assistência a familiares                  | H         | 15                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 15    |
|         |                                           | M         | 30                           | 365                            |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 395   |
|         |                                           | T         | 0                            | 45                             | 365                                | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 410   |
| 1.17.8  | Trabalhador-estudante                     | H         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | M         | 25                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 25    |
|         |                                           | T         | 0                            | 25                             | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 25    |
| 1.17.9  | Por conta do período de férias            | H         |                              |                                |                                    |                                     | 3                            |                   |                         |                    |        | 3     |
|         |                                           | M         |                              |                                | 1                                  |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 1     |
|         |                                           | T         | 0                            | 0                              | 0                                  | 1                                   | 0                            | 3                 | 0                       | 0                  | 0      | 4     |
| 1.17.10 | Por perda de vencimento                   | H         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | T         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.17.11 | Cumprimento de pena disciplinar           | H         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | T         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.17.12 | Injustificadas                            | H         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|         |                                           | T         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.17.13 | Outras                                    | H         | 2                            |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 2     |
|         |                                           | M         |                              | 40                             |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 40    |
|         |                                           | T         | 0                            | 2                              | 40                                 | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 42    |
| 1.17.14 | Total                                     | H         | 0                            | 170                            | 693                                | 96                                  | 0                            | 5                 | 0                       | 0                  | 0      | 964   |
|         |                                           | M         | 30                           | 289                            | 465                                | 4                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 788   |
|         |                                           | T         | 30                           | 459                            | 1158                               | 100                                 | 0                            | 5                 | 0                       | 0                  | 0      | 1752  |

| 1.18   | HORAS NÃO TRABALHADAS | Dirigente | Carreira de técnico superior | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Carreiras e categorias subsistentes | Carreiras e Corpos especiais | Carreiras Médicas | Carreiras de Enfermagem | Carreiras Docentes | Outros | Total |
|--------|-----------------------|-----------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|--------|-------|
| 1.18.1 | Atividade sindical    | H         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|        |                       | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|        |                       | T         | 0                            | 0                              | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 0     |
| 1.18.2 | Greve                 | H         | 14                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 14    |
|        |                       | M         |                              |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 0     |
|        |                       | T         | 0                            | 14                             | 0                                  | 0                                   | 0                            | 0                 | 0                       | 0                  | 0      | 14    |

|      |                                                                                                                 |                |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 2    | ENCARGOS COM PESSOAL                                                                                            | Valor em euros |
| 2.1  | Remuneração base                                                                                                | 1 212 043,20   |
| 2.2  | Trabalho suplementar                                                                                            | 28 632,29      |
| 2.3  | Trabalho noturno                                                                                                |                |
| 2.4  | Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados                                                    | 26 113,56      |
| 2.5  | Disponibilidade permanente                                                                                      |                |
| 2.6  | Outros regimes especiais de prestação de trabalho                                                               |                |
| 2.7  | Risco, penosidade ou insalubridade                                                                              |                |
| 2.8  | Fixação na periferia                                                                                            |                |
| 2.9  | Trabalho por turnos                                                                                             | 49 878,76      |
| 2.10 | Abono para falhas                                                                                               |                |
| 2.11 | Participação em reuniões                                                                                        |                |
| 2.12 | Ajudas de custo                                                                                                 | 5 279,80       |
| 2.13 | Transferências de localidade                                                                                    |                |
| 2.14 | Representação                                                                                                   | 38 158,96      |
| 2.15 | Secretariado                                                                                                    | 1 212,96       |
| 2.16 | Outros                                                                                                          | 323 933,23     |
| 2.17 | Total                                                                                                           | 1685252,76     |
| 2.18 | Leque salarial líquido: $\frac{\text{Maior remuneração base líquida}}{\text{Menor remuneração base líquida}} =$ | 4,35           |

|       |                                                                              |                      |                           |                          |         |            |                           |                          |         |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------|--------------------------|---------|------------|---------------------------|--------------------------|---------|
| 3     | HIGIENE E SEGURANÇA                                                          |                      |                           |                          |         |            |                           |                          |         |
| 3.1   | ACIDENTES EM SERVIÇO                                                         | No local de Trabalho |                           |                          |         | In itinere |                           |                          |         |
|       |                                                                              | Total                | Menos de 60 dias de baixa | 60 dias ou mais de baixa | Mortais | Total      | Menos de 60 dias de baixa | 60 dias ou mais de baixa | Mortais |
| 3.1.1 | Número total de acidentes                                                    | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |
| 3.1.2 | Número de acidentes com baixa                                                | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |
| 3.1.3 | Número de dias perdidos com baixa                                            | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |
| 3.1.4 | Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano                 | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |
| 3.1.5 | Número de casos de incapacidade permanente absoluta                          | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |
| 3.1.6 | Número de casos de incapacidade permanente parcial                           | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |
| 3.1.7 | Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |
| 3.1.8 | Número de casos de incapacidade temporária e absoluta                        | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |
| 3.1.9 | Número de casos de incapacidade temporária e parcial                         | 0                    |                           |                          |         | 0          |                           |                          |         |

| 3.2   | DOENÇAS PROFISSIONAIS | NÚMERO DE CASOS | NÚMERO DE DIAS PERDIDOS |
|-------|-----------------------|-----------------|-------------------------|
| 3.2.1 |                       |                 |                         |
| 3.2.2 |                       |                 |                         |
| 3.2.3 |                       |                 |                         |
| 3.2.4 |                       |                 |                         |
| 3.2.5 |                       |                 |                         |

| 3.3     | ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO           |   |
|---------|-----------------------------------------------|---|
| 3.3.1   | Número de exames médicos efectuados           | 0 |
| 3.3.1.1 | Exames de admissão                            |   |
| 3.3.1.2 | Exames periódicos                             |   |
| 3.3.1.3 | Exames ocasionais e complementares            |   |
| 3.3.1.4 | Exames de cessação de funções                 |   |
| 3.3.2   | Despesa com a medicina do trabalho (em euros) |   |
| 3.3.3   | Número de visitas aos postos de trabalho      |   |

| 3.4   | COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA       |  |
|-------|----------------------------------------|--|
| 3.4.1 | Reuniões anuais de higiene e segurança |  |
| 3.4.2 | Visitas aos locais de trabalho         |  |

| 3.5 | NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO |  |
|-----|---------------------------------------------------------------------|--|
|-----|---------------------------------------------------------------------|--|

| 3.6   | ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA |  |
|-------|-------------------------------------------------------------|--|
| 3.6.1 | Número de acções desenvolvidas                              |  |
| 3.6.2 | Número de pessoas abrangidas pelas acções                   |  |

| 3.7   | CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS           | Valor em euros |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|----------------|
| 3.7.1 | Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho |                |
| 3.7.2 | Custos com equipamentos de protecção                                  |                |
| 3.7.3 | Custos com formação em prevenção de riscos                            |                |
| 3.7.4 | Outros custos                                                         |                |

| 4     | FORMAÇÃO PROFISSIONAL                     |                   |                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        |        |
|-------|-------------------------------------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|--------|--------|
|       | DURAÇÃO DAS AÇÕES                         | Menos de 30 horas |                           |                                | De 30 a 59 horas                   |                                     | De 60 a 119 horas            |                   |                         | 120 horas ou mais  |        |        |
| 4.1   | Número total de ações                     | 191               |                           |                                | 19                                 |                                     | 12                           |                   |                         | 0                  |        |        |
| 4.1.1 | Número de ações internas                  | 136               |                           |                                | 18                                 |                                     | 7                            |                   |                         |                    |        |        |
| 4.1.2 | Número de ações externas                  | 55                |                           |                                | 1                                  |                                     | 5                            |                   |                         |                    |        |        |
|       | NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO                    | Dirigente         | Carreira técnico superior | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Carreiras e categorias subsistentes | Carreiras e Corpos especiais | Carreiras Médicas | Carreiras de Enfermagem | Carreiras Docentes | Outros | Total  |
| 4.2   | Número total de participantes             | 57                | 90                        | 32                             | 0                                  | 2                                   | 0                            | 1                 | 29                      | 0                  | 12     | 223    |
| 4.2.1 | Número de participantes em ações internas | 18                | 67                        | 32                             |                                    | 2                                   |                              | 1                 | 29                      |                    | 12     | 161    |
| 4.2.2 | Número de participantes em ações externas | 39                | 23                        |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 62     |
| 4.3   | Número total de horas                     | 901,45            | 2275,45                   | 595                            | 0                                  | 32                                  | 0                            | 25                | 348                     | 0                  | 413    | 4589,9 |
| 4.3.1 | Número de horas em ações internas         | 560               | 1861                      | 595                            |                                    | 32                                  |                              | 25                | 348                     |                    | 413    | 3834   |
| 4.3.2 | Número de horas em ações externas         | 341,45            | 414,45                    |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        | 755,9  |
| 4.4   | CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO                 |                   |                           |                                |                                    |                                     | Valor em euros               |                   |                         |                    |        |        |
| 4.4.1 | Custos em ações internas                  |                   |                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        |        |
| 4.4.2 | Custos em ações externas                  |                   |                           |                                |                                    |                                     |                              |                   |                         |                    |        |        |

| 5     | PRESTAÇÕES SOCIAIS                                  | Valor em euros |
|-------|-----------------------------------------------------|----------------|
| 5.1   | Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade    |                |
| 5.2   | Abono de família                                    |                |
| 5.3   | Subsídio de educação especial                       |                |
| 5.4   | Subsídio mensal vitalício                           |                |
| 5.5   | Subsídio de funeral                                 |                |
| 5.6   | Subsídio de refeição                                | 75818          |
| 5.7   | Subsídio por morte                                  |                |
| 5.8   | Outras                                              | 1 686          |
| 5.9   | PRESTAÇÕES DE AÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR              | Valor em euros |
| 5.9.1 | Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente) |                |
| 5.9.2 | Refeitórios                                         |                |
| 5.9.3 | Infantários                                         |                |
| 5.9.4 | Colónias de férias                                  |                |
| 5.9.5 | Apoio a estudos                                     |                |
| 5.9.6 | Adiantamentos e empréstimos                         |                |
| 5.9.7 | Outras                                              |                |

|         |                                                               |   |
|---------|---------------------------------------------------------------|---|
| 6       | RELAÇÕES PROFISSIONAIS                                        |   |
| 6.1     | ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO                  |   |
| 6.1.1   | Número de trabalhadores sindicalizados                        | 3 |
| 6.2     | COMISSÕES DE TRABALHADORES                                    |   |
| 6.2.1   | Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores |   |
| 6.2.2   | Número total de votantes                                      |   |
| 6.3     | DISCIPLINA                                                    |   |
| 6.3.1   | Número de processos transitados do ano anterior               |   |
| 6.3.2   | Número de processos instaurados durante o ano                 |   |
| 6.3.3   | Número de processos transitados para o ano seguinte           |   |
| 6.3.4   | Número de processos decididos                                 | 0 |
| 6.3.4.1 | Arquivado                                                     |   |
| 6.3.4.2 | Repreensão escrita                                            |   |
| 6.3.4.3 | Multa                                                         |   |
| 6.3.4.4 | Suspensão                                                     |   |
| 6.3.4.5 | Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador   |   |
| 6.3.4.6 | Cessação da comissão de serviço                               |   |