



## ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

1. A entrevista profissional de seleção destina-se a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

2. A entrevista está planificada de acordo com os objetivos pretendidos, os quais permitem recolher factos relativos ao candidato, tais como a qualificação, a experiência profissional e as características pessoais ligadas à motivação, interesse e envolvimento no processo, maturidade, capacidade de relacionamento e compreensão, e que deverão constar da respetiva ata de classificação.

3. Os fatores de apreciação e ponderação da entrevista profissional de seleção são cinco e constam da ficha individual de entrevista, em apêndice a este anexo, sendo cada parâmetro classificado de 0 a 20 valores de acordo com a seguinte tabela de correspondências:

- Favorável preferencialmente: 17 a 20 valores;
- Bastante favorável: 13 a 16 valores;
- Favorável: 09 a 12 valores;
- Com reservas: 05 a 08 valores;
- Não favorável: 00 a 04 valores.

4. Com os fatores de apreciação e ponderação pretende-se avaliar, em relação a cada candidato, o seguinte:

- a. O domínio de temas ligados à área funcional, seus conceitos e áreas de aplicação, interesse pela atualização profissional e pelo acompanhamento de inovações e novos desenvolvimentos ligados à área de atividade;
- b. A abordagem e análise de problemas, curiosidade intelectual;
- c. A adoção de um papel ativo, autonomia, capacidade para tomar decisões e agir de forma independente e inovadora;
- d. A direção e sentido vocacional para o cargo;
- e. A capacidade de afirmação e assertividade, a capacidade conciliadora e firmeza de decisões;

5. A classificação final da entrevista profissional de seleção corresponderá à média aritmética simples dos resultados obtidos em cada um dos parâmetros de ponderação.

